



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 31 del 19/01/2023

Oggetto:

**ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORI SOCIO
SANITARI MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA DI PUBBLICO
CONCORSO**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 - 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa;

Vista la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2020-2022 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

Vista la deliberazione n. 754 del 17/09/2021 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 ex D. M. 08/05/2018;

Premesso che:

- con nota prot. n. 73535 del 23/11/2022 il Direttore S.O.C. DI.P.SA. ha richiesto l'assunzione a tempo determinato per un periodo di mesi 8 di 15 OSS, considerata la necessità di far fronte alle seguenti esigenze: sostituzione di personale assente dal servizio a vario titolo, presenza di numerose unità in servizio con limitazioni e prescrizioni, riduzione/superamento all'acquisizione di personale somministrato;
- con deliberazione n.855 del 01/12/2022 si è proceduto pertanto all'assunzione a tempo determinato di n.15 OSS mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata con deliberazione n. 778 del 05/10/2021, raggiungendo la 125° posizione;
- i candidati classificati al 107°, 111°, 116°, 117°, 118°, 122°,123°, 125° e 128° posto, Di Vita David, Panziera Marilena, Bruni Rossana, Napolitano Elisabetta, Cangialosi Melissa, Mamone Rosella, Portella Luca, Regina Elisa e Cappini Valentina, hanno rinunciato all'assunzione di che trattasi, risultando pertanto non tutte le unità previste effettivamente assunte in servizio;

Dato atto che:



- la candidata classificata al 130° posto, Inguetta Francesca, è stata assunta a tempo indeterminato presso l'AOU di Novara, a seguito di autorizzazione all'utilizzo della graduatoria concorsuale sopra citata rilasciata all'Azienda in questione;
- la candidata classificata al 131° posto, Manias Itala, è stata assunta a tempo indeterminato presso l'ASL NO di Novara, a seguito di autorizzazione all'utilizzo della graduatoria sopra citata rilasciata all'Azienda in questione;
- la candidata classificatosi al 136° posto, Montuori Sarah, è stata assunta a tempo indeterminato presso questa Azienda, a seguito di procedura di stabilizzazione ex L. n. 234/2021;

Ritenuto pertanto di assumere a tempo determinato per la SOC DIPSA per un periodo di mesi 8 mediante utilizzo della succitata graduatoria, ulteriori unità in esecuzione della deliberazione n. 855/2022, e così assumere i candidati classificatisi al 126°, 127°, 129°, dal 132° al 135° e al 137° posto della medesima, rispettivamente Origlia Enrico Andrea, Leone Angelo, Trapani Paola, Santos Diaz Jacinta Yolanda, Piva Sara, Fratton Alexandra, Dumitru Daniela e Scugugia Eugenia;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1) di assumere a tempo determinato per la SOC DIPSA per un periodo di mesi 8, per le motivazioni in premessa indicate, ulteriori unità in esecuzione della deliberazione n. 855/2022, mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata con deliberazione n. 778/2021, e così assumere i candidati classificatisi al 126°, 127°, 129°, dal 132° al 135° e al 137° posto della medesima, rispettivamente Origlia Enrico Andrea, Leone Angelo, Trapani Paola, Santos Diaz Jacinta Yolanda, Piva Sara, Fratton Alexandra, Dumitru Daniela e Scugugia Eugenia, con la precisazione che, in caso di rinuncia, si procederà nella graduatoria e nel rispetto dell'ordine della medesima, fino ad assumere a tempo determinato tutte le unità previste.

2) di precisare che i suddetti rapporti di lavoro a tempo determinato avranno decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, e si risolveranno allo scadere di otto mesi, salvo proroga, e che i neoassunti saranno soggetti al prescritto periodo di prova;

3) di acquisire dagli interessati, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dagli interessati;

4) di dare atto che i posti in questione non sono previsti nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022, approvato dalla Regione Piemonte e adottato dall'ASL VCO con deliberazione n. 754 del 17/09/2021, ma le assunzioni a tempo determinato risultano necessarie per sopperire alle assenze dal servizio di personale.

5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire le risorse in questione.