



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 569 del 17/07/2023

Oggetto:

**PRESA D'ATTO RINUNCE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
DI TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA – AREA DEI
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI E ASSUNZIONE
UNITA' MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIA**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bisetti Laura

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 - 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa;

Vista la D.G.R. n. 46-6202 del 07/12/2022 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2021-2023 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

Vista la deliberazione n. 77 del 31/01/2023 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2023;

Premesso che:

- con deliberazione n. 368 del 29/04/2021 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Tecnico di Neurofisiopatologia, composta da n. 17 candidati idonei;
- il Direttore S.O.C. DI.P.SA., in considerazione della carenza di personale infermieristico e delle esigenze della SOC Neurologia, ha richiesto di assumere a tempo indeterminato n. 1 Tecnico di Neurofisiopatologia, in sostituzione di un Infermiere cessato per dimissioni;
- con deliberazione n. 360 del 28/04/2023 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Tecnico di Neurofisiopatologia da assegnare alla S.O.C. DIPSA, mediante utilizzo della graduatoria concorsuale sopra citata, e così assumere il candidato classificato al 4° posto, Conti Alessia, con la precisazione che, in caso di rinuncia, si procederà nella graduatoria e nel rispetto dell'ordine della medesima, fino ad assumere a tempo indeterminato l'unità in questione;
- il suddetto candidato, Conti Alessia, formalmente contattato, così come i candidati classificati dal 5° al 9° posto, Andronaco Veronica Agata, Dragone Silvia, Manzoni Claudia, Zamprota Ludovica e Uliana Elena, non hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Tecnico di Neurofisiopatologia proposta da questa



Azienda;

- il candidato classificato al 10° posto, Nestola Carolina, debitamente contattato, ha accettato l'assunzione a tempo indeterminato in questione

Ritenuto pertanto di assumere a tempo indeterminato l'unità di cui sopra secondo la graduatoria in questione, e così assumere il candidato classificato al 10° posto, Nestola Carolina;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1. di prendere atto delle rinunce all'assunzione a tempo indeterminato di Conti Alessia, Andronaco Veronica Agata, Dragone Silvia, Manzoni Claudia, Zamprota Ludovica e Uliana Elena, in qualità di Tecnico di Neurofisiopatologia;
2. di scorrere la graduatoria per n. 1 posto di Tecnico di Neurofisiopatologia, approvata con deliberazione n. 368/2021, per assumere a tempo indeterminato n. 1 Tecnico di Neurofisiopatologia, e così assumere il candidato classificato al 10° posto, Nestola Carolina;
3. di precisare che il suddetto rapporto di lavoro a tempo indeterminato avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, e che il neoassunto sarà soggetto al prescritto periodo di prova;
4. di acquisire dall'interessato, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dall'interessato;
5. di dare atto che il posto in questione non è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021 - 2023, approvato dalla Regione Piemonte e adottato dall'ASL VCO con deliberazione n. 77 del 31/01/2023, tuttavia, considerate le attuali e concrete esigenze aziendali, si ritiene di utilizzare un posto della medesima area dei professionisti della salute e dei funzionari di altro profilo professionale di pari livello vacante da trasformarsi, e che pertanto l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2023 ai conti del personale dipendente;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire la risorsa in questione.