



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 871 del 09/12/2022

Oggetto:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 C.P.S. EDUCATORE PROFESSIONALE (CAT.D) MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA CONCORSUALE

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

PRESO ATTO che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

PRESO ATTO inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

VISTA la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2020-2022 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

VISTA la deliberazione n. 754 del 17/09/2021 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 ex D. M. 08/05/2018;

PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 72909 del 18/11/2022 il Direttore della SOC NPI ha comunicato che l'Istituto Superiore di Sanità ha stanziato fondi, ammontanti a € 14.040,00, per la realizzazione del progetto ALI (Autism Life Improvement) e ha individuato la figura dell'educatore professionale come quella più idonea per lo svolgimento delle attività volte alla realizzazione del progetto stesso, in quanto professionista in possesso di formazione secondo tecniche cognitive comportamentali;
- con nota del 21/11/2022 il Direttore della SOC DIPSA, considerata la cessazione di un educatore dipendente nel 1° trimestre del 2023, ha richiesto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di un'unità, per sostituire il cessando, precisando che, per far fronte ai conseguenti oneri economici, potranno essere, dapprima, utilizzati i fondi relativi al progetto "Integrazione Progetto A.L.I. (Autism Life Improvement) percorso individualizzato per la promozione della qualità di vita di persone con autismo dall'età scolare all'età giovane adulta (7-21)" e, poi, terminato il progetto e i suddetti fondi, gli oneri stessi saranno a carico dell'Azienda, concretizzandosi l'assunzione in questione appunto nella sostituzione di un dipendente cessato;



PRESO ATTO che con deliberazione n. 136 del 03/03/2022 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale (Cat. D), composta da n. 26 candidati idonei ed utilizzata fino alla 9° posizione;

RITENUTO pertanto di assumere a tempo indeterminato n. 1 CPS Educatore Professionale (Cat D) da assegnare alla S.O.C. DIPSA, mediante utilizzo della graduatoria concorsuale sopra citata, e così assumere la candidata classificatasi al 10° posto, Lopopolo Maria Grazia, per far fronte alle necessità della SOC NPI sopra citata e secondo le modalità descritte;

PRECISATO che la copertura del posto in questione, ad ultimazione del progetto A.L.I., rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, adottato dall'ASL VCO con deliberazione n.754 del 17/09/2021;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1. di assumere a tempo indeterminato n. 1 CPS Educatore Professionale (Cat D) da assegnare alla SOC DIPSA, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per CPS Educatore Professionale (Cat. D), approvata con deliberazione n. 136/2022, e così assumere la candidata classificatosi al 10° posto, Lopopolo Maria Grazia, al fine di far fronte alle esigenze della SOC NPI e secondo le modalità in premessa descritte;
2. di precisare che il suddetto rapporto di lavoro a tempo indeterminato avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, e che la neoassunta sarà soggetta al prescritto periodo di prova;
3. di acquisire dall'interessata, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dall'interessata;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

4. di dare atto che l'onere economico conseguente al presente provvedimento è da imputarsi, dapprima, al fondo vincolato per il progetto " Integrazione Progetto A.L.I. (Autism Life Improvement) percorso individualizzato per la promozione della qualità di vita di persone con autismo dall'età scolare all'età giovane adulta (7-21)", istituito e finanziato dall'Istituto Superiore di Sanità in capo alla SOC Neuropsichiatria Infantile per acquisire personale per la realizzazione del progetto, e, in seguito, utilizzate interamente le somme stanziare, l'onere stesso rientrerà nella spesa del personale dipendente, essendo l'assunzione posta in essere per coprire un posto vacante per dimissioni di un educatore nel primo trimestre 2023, e quindi previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, adottato dall'ASL VCO con deliberazione n.754 del 17/09/2021;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire la risorsa in questione.