



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 811 del 14/10/2021

Oggetto:

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO PER N. 10 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE - INFERMIERE DI FAMIGLIA E COMUNITA' (CAT.D): APPROVAZIONE GRADUATORIA NOMINA E ASSUNZIONE VINCITORI

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



**REGIONE
PIEMONTE**

Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Bisetti Laura

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

Vista la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2020-2022 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

Vista la deliberazione n. 754 del 17/09/2021 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 ex D. M. 08/05/2018;

Premesso che:

- con deliberazioni n. 648 del 04/08/2021 è stato indetto pubblico avviso, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato per mesi 36, di n. 10 c.p.s. Infermieri – Infermiere di Famiglia e Comunità (Cat.D) ex art 1 c. 5 D.L. n. 34/2021, convertito in L. n. 77/2021;
- con deliberazione n.736 del 13/09/2021 sono stati ammessi a partecipare al suddetto pubblico avviso i candidati ed è stata altresì nominata la relativa commissione esaminatrice;
- in data 6 Ottobre 2021 la commissione esaminatrice ha provveduto alla valutazione dei curricula e al colloquio e al termine delle operazioni ha formulato la graduatoria di merito, poi trasmessa, unitamente al verbale, ai competenti uffici amministrativi di questa Azienda;

Ritenuto pertanto di:

- approvare la graduatoria relativa ai candidati già in possesso del relativo master, risultante dal verbale conservato agli atti, di seguito indicata:



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	CARLE GIULIA	85,000
2	PARISSE DAVIDE	72,350

- approvare altresì la graduatoria relativa ai candidati in possesso della sola iscrizione al relativo master, risultante dal verbale conservato agli atti, di seguito indicata:

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	MARGAROLI GIULIA	60,750

- di assumere, come richiesto dal Direttore SOC DIPSA, i candidati già in possesso del relativo Master, Carle Giulia (n.06/05/1985) e Parisse Davide (n.30/01/1990), utilmente classificatisi nella graduatoria, con la precisazione che la candidata Carle Giulia, essendo già dipendente a tempo indeterminato presso questa Azienda nel profilo professionale di c.p.s. infermiere (cat.D), verrà assegnata alle funzioni di infermiere di famiglia e comunità sulla base delle priorità delle esigenze aziendali valutate dal Direttore DIPSA;
- di interpellare per l'assunzione la candidata Margaroli Giulia che all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione non aveva ancora conseguito il Master;

PRECISATO che le assunzioni in questione:

- sono necessarie, per assicurare la continuità di servizio presso la S.O.C. interessata avvalendosi di un numero di unità sufficiente a garantire il corretto svolgimento delle attività assistenziali e istituzionali, per consentire la riduzione dei tempi di attesa delle prestazioni e per non incorrere nel pericolo di interruzione di pubblico servizio;
- avvengono nel rispetto delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021, ma non rientrano nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, approvato dall'ASL VCO con deliberazione n. 754 del 17/09/2021, ma verranno inserite nel prossimo piano;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- 1) di approvare le graduatorie relative al pubblico avviso, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato per mesi 36, di n.10 posti di c.p.s. Infermieri – Infermiere di Famiglia e Comunità (Cat.D), indetto con deliberazione n. 648 del 04/08/2021, documentate nel verbale datato 06/10/2021, conservato agli atti degli uffici competenti, di seguito indicate:



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

– graduatoria relativa ai candidati già in possesso del relativo master:

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	CARLE GIULIA	85,000
2	PARISSE DAVIDE	72,350

– graduatoria relativa ai candidati in possesso della sola iscrizione al relativo master:

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	MARGAROLI GIULIA	60,750

- 2) di assumere, come richiesto dal Direttore SOC DIPSA, i candidati già in possesso del relativo Master, Carle Giulia (n.06/05/1985) e Parisse Davide (n.30/01/1990), utilmente classificatisi nella graduatoria, con la precisazione che la candidata Carle Giulia, essendo già dipendente a tempo indeterminato presso questa Azienda nel profilo professionale di c.p.s. infermiere (cat.D), verrà assegnata alle funzioni di infermiere di famiglia e comunità sulla base delle priorità delle esigenze aziendali valutate dal Direttore DIPSA;
- 3) di interpellare per l'assunzione la candidata Margaroli Giulia che all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione non aveva ancora conseguito il Master;
- 4) di precisare che i suddetti rapporti di lavoro avranno decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, e che i neoassunti saranno soggetti al prescritto periodo di prova;
- 5) di acquisire dagli interessati la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipula del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa alla verifica dell'idoneità fisica all'impiego, e controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dagli stessi;
- 6) di dare atto che i posti in questione non sono previsti nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022, approvato con deliberazione n. 754 del 17/09/2021, ma verranno inseriti nel prossimo piano e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2021 ai conti del personale dipendente;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di acquisire le risorse in questione.