

Tutto ciò premesso, la Commissione, in base all'ordine generale dei lavori come sopra definito, decide di procedere alla determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli e delle prove.

Viene quindi data lettura degli articoli 11 e 73 del D.P.R. 10/12/1997 n°483, relativi rispettivamente ai criteri di valutazione dei titoli e ai punteggi a disposizione per i concorsi a posti di dirigente amministrativo e la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 20** punti per i titoli
- 80** punti per le prove di esame

I punti per le prove di esame sono così ripartiti :

- 30** punti per la prova scritta
- 30** punti per la prova pratica
- 20** punti per la prova orale

I punti per i titoli sono così ripartiti :

- 10** punti per i titoli di carriera
- 3** punti per i titoli accademici e di studio
- 3** punti per le pubblicazioni e titoli scientifici
- 4** punti per il curriculum formativo e professionale

Dopodiché la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, quali risultano dall'art. 72 del D.P.R. 10/12/1997 n°483, sono le seguenti:

PROVA SCRITTA: Su argomenti di diritto amministrativo o costituzionale o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica nelle suddette materia;

PROVA TEORICO PRATICA: Predisposizione di atti o provvedimenti riguardanti l'attività del servizio.

PROVA ORALE : Vertente sulle materie oggetto della prova scritta nonché sulle seguenti materie : diritto civile, contabilità di Stato, leggi e regolamenti concernenti il settore sanitario, elementi di diritto del lavoro e di legislazione sociale, elementi di economia politica e scienze delle finanze, elementi di diritto penale.

Il superamento di ciascuna prova scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza in ciascuna delle prove di esame, con il punteggio come più sopra precisato.

Nello specifico, i titoli prodotti per essere valutati devono essere stati presentati, così come previsto dal relativo bando:

- le domande di ammissione al concorso sono inviate esclusivamente mediante procedura telematica, pena l'esclusione.
- per partecipare al concorso è necessaria l'iscrizione on line sul sito <https://aslvco.iscrizioneconcorsi.it/>
- come previsto dal bando tutte le informazioni inserite (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

TITOLI DI CARRIERA (Punteggio Massimo Punti 1)

I titoli di carriera sono valutati con i criteri e i punteggi previsti dal DPR 483/97, secondo il seguente dettaglio :

Regola	Punti	Mesi
Servizio di ruolo in posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso Enti del S.S.N.	1,000	12
Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del S.S.N. ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni	0,500	12
Servizio militare/civile in profilo corrispondente	0,500	12

In particolare :

- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL vigente;
- i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica saranno cumulati fra loro;
- le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a gg. 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

TITOLI ACCADEMICI DI STUDIO: (Punteggio massimo punti 3)

Regola	Punti	Unità mis.
Diploma di Laurea - non valutabile in quanto requisito di ammissione	0,000	
Corsi di specializzazione universitari post laurea in materia attinente	1,000	n.
Altre lauree attinenti alla posizione funzionale da conferire	0,500	n.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Punteggio massimo punti 3)

Regola	Punti	Unità mis.
Pubblicazioni attinenti	0,025	n.
Abstracts, posters, comunicazioni a congressi	0,015	n.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 483/1997.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa.

Le pubblicazioni eventualmente indicate e non presentate, non saranno ritenute valide.



CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE (Punteggio massimo punti 4)

Regola	Punti
Libera professione, co.co.co, consulenze, ecc.. presso ASL/ASO e altre PA	0,300
Rapporti di lavoro subordinato, libero professionale, consulenze presso privati nel profilo amministrativo conferire	0,250
Rapporti di lavoro subordinato, libero professionale, consulenze presso privati o P.A. nei profili amministrativi inferiori a quello da conferire	0,100
Abilitazioni Professionali	0,500
Dottorato attinente alla posizione da conferire	0,500
Master di 1° livello attinente alla posizione funzionale da conferire	0,100
Master 2° livello attinente alla posizione funzionale da conferire	0,300
Corso di Perfezionamento/Corso di Alta Formazione	0,100
Borsa di studio	0,200
Frequenze volontarie - stage - tirocinio post laurea	0,050
Attività didattica per Materia e Anno Accademico (Università/Master)	0,100
Posizione Organizzativa/Incarico Funzionale	0,100
Partecipazione a corsi/convegni/congressi	0,001
Relatore/Docente/Responsabile Scientifico a corsi/convegni/congressi	0,010
Docenze presso corsi qualificazione professionale	0,050

Ai sensi dell'art. 73 – comma 6 del DPR 483/97 per la valutazione del curriculum si applicano i criteri previsti dall'art. 11 come sopra riportato. Nel curriculum formativo e professionale potranno essere valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire.

L'attività libero professionale/consulenza in profilo corrispondente a quello a concorso presso SSN e altre pubbliche amministrazioni (per 38 ore settimanali di attività) è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei dirigenti dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo pieno. Le dichiarazioni devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale, tale attività non sarà valutata nel caso in cui i candidati non riportino le ore settimanali di attività o indichino un numero di ore settimanali pari a 999;