



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 391 del 31/05/2022

Oggetto:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEI 5 C.P.S. INFERMIERI (CAT.D) VINCITORI PER L'ASL VCO DEL CONCORSO BANDITO IN FORMA CONGIUNTA CON LE AZIENDE DELL'AREA TERRITORIALE NORD-PIEMONTE

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: De Dorigo Erica

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente/Funziionario: Bianco Roberto

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

PRESO ATTO che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

PRESO ATTO inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 - 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

VISTA la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2020-2022 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

VISTA la deliberazione n. 754 del 17/09/2021 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 ex D. M. 08/05/2018;

PREMESSO che con deliberazione n. 383 del 23/05/2022 questa Azienda ha approvato la graduatoria generale, nonché le graduatorie delle singole Aziende promotrici, del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 20 posti (5 per ognuna delle quattro Aziende) di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat.D), bandito con deliberazioni n. 468 del 31/05/2021 e n. 498 del 16/06/2021 con gestione condivisa della procedura tra le Aziende Sanitarie dell'Area Territoriale Nord Piemonte (ASL VCO, NO, VC, AOU Maggiore), precisando che ogni singola Azienda provvederà alla nomina e all'assunzione dei vincitori, nonché alla gestione della propria graduatoria secondo quanto previsto nel protocollo d'intesa di cui alla deliberazione n. 422 del 14/05/2021 e nel bando di concorso;

PRESO ATTO che presso la S.O.C. DIPSA vi sono numerosi posti vacanti di CPS Infermiere e il Direttore della Struttura ne ha richiesto la copertura mediante assunzioni a tempo indeterminato;

RITENUTO pertanto di assumere a tempo indeterminato i candidati classificatisi ai primi 5 posti della suddetta graduatoria dell'ASL VCO, in qualità di



Il presente documento informatico è sottoscritto con firma digitale, creato e conservato digitalmente secondo la normativa vigente



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

vincitori del pubblico concorso in questione per l'ASL VCO, da assegnare alla S.O.C. DIPSA, e così assumere: Korelic Lisa, Fraioli Silvana, Poscia Valentina, Rusta Adelina e Manzoni Eleonora;

PRECISATO che la copertura dei posti in questione avviene nel rispetto delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 e rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, adottato dall'ASL VCO con deliberazione n. 754 del 17/09/2021;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

1) di assumere a tempo indeterminato n. 5 CPS Infermieri (Cat D) mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, di CPS Infermieri (Cat.D), approvata con deliberazione n. 383/2022, da assegnare alla SOC DIPSA, e così assumere i candidati classificatesi dal 1° al 5° posto, Korelic Lisa, Fraioli Silvana, Poscia Valentina, Rusta Adelina e Manzoni Eleonora, vincitori del suddetto concorso relativamente alla graduatoria dell'ASL VCO;

2) di precisare che i suddetti rapporti di lavoro a tempo indeterminato avranno decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, e che i neoassunti saranno soggetti al prescritto periodo di prova;

3) di acquisire dagli interessati, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dagli interessati;

4) di dare atto che i posti in questione sono previsti nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022, adottato con deliberazione n. 754 del 17/09/2021, e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2022 ai conti del personale dipendente;

5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in considerazione dell'urgente necessità di acquisire le risorse in questione.