

A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "DIREZIONE SANITARIA PRESIDII OSPEDALIERI VERBANIA E DOMODOSSOLA"

Il giorno uno del mese di Ottobre dell'anno duemilaventuno alle ore 11.45 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Riunioni della ASL VCO al Terzo Piano di Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Direzione Sanitaria Presidii Ospedalieri Verbania e Domodossola".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazioni n. 458 del 25/05/2021 e n. 627 del 27/07/2021, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. MASPERI	Paolo	Direttore S.C. Direzione Medica di Presidio Ospedaliero AUSL della Romagna – Regione Emilia Romagna
Dott.ssa MARINELLO	Emanuela	Direttore S.C. Direzione Medica di Presidio Ospedaliero ASST del Garda – Regione Lombardia
Dott. SUPERBI	Piero	Direttore S.C. Direzione Medica di Presidio Ospedaliero ASST di Mantova – Regione Lombardia

Componente di diritto :

Dott.ssa PASTORELLI Emanuela Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 11.45 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili;
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 906 dell'11.12.2020, rettificato con deliberazione n. 62 del 27/01/2021;

1

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità la Dott.ssa MARINELLO Emanuela.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 906 dell'11.12.2020 e rettificato con deliberazione n. 62 del 27/01/2021, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 52 del 24.12.2021, e successivamente pubblicato con la rettifica di cui alla deliberazione n. 62/2021 sul Bollettino Ufficiale n. 7 del 18/02/2021;
- il pubblico avviso è stato altresì pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 24 del 26.03.2021;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 26.04.2021.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

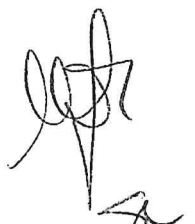
La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 62 del 27/01/2021;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 62 del 27/01/2021 e che risulta essere il seguente:

PROFILO OGGETTIVO



IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

L'Azienda presenta un'estensione territoriale di circa 2.332 km quadrati, per il 96% montani, ha una densità abitativa media di 73 abitanti/Kmq e comprende 83 Comuni, distribuiti in maniera disomogenea sul territorio del Verbanco, Cusio ed Ossola, per un totale di abitanti, al 31.12.2019, pari a **167.973**.

Ambito territoriale	Popolazione	Maschi	Femmine
Verbano	63.939	48,1	51,9
Cusio	41.374	48,78	51,22
Ossola	62.660	48,73	51,27
Totale Asl VCO (*)	167.973	48,51	51,49

(*) Sono compresi 7 Comuni della provincia di Novara che afferiscono all'ASL VCO.

I Presidi dell'ASL VCO

Nell'ambito dell'ASL VCO sono presenti n. 2 Presidi ospedalieri a gestione diretta, "Castelli" con sede a Verbania e "S. Biagio" con sede a Domodossola.

E' inoltre presente un Presidio pubblico/privato denominato "Centro Ortopedico di Quadrante Ospedale Madonna del Popolo di Omegna" (C.O.Q. S.p.A.), costituito in Società per azioni a capitale misto, pubblico/privato, di cui l'A.S.L. V.C.O. detiene la quota di maggioranza pari al 51%.

Sia il presidio "Castelli" con sede a Verbania che il presidio "S. Biagio" sono sede di DEA di I° livello. I presidi sono dotati:

	Presidio "S. Biagio"	Presidio "Castelli"
N° Sale operatorie	6	6
N° Sale parto	1	1
N° Sale emodinamica	2	0
N° Terapia intensiva	1 (composta di n. 4 pl)	1 (composta di n. 3 pl)
N° UTIC	1 (composta di n. 4 pl)	1 (composta di n. 2 pl)

La produzione dei presidi, per il triennio 2017-2019 è la seguente:

PRODUZIONE		ANNO 2019	
		Ospedale Verbania	Ospedale Domodossola
Ricovero Ordinario	posti letto	135	112
	Dimessi	5.326	4.599
	Valore	16.731.974	18.392.398
Day Hospital	posti letto	21	25
	Dimessi	1.026	1.687
	Valore	1.074.126	2.028.744
Specialistica esterni (flusso C)	n°prestazioni	1.313.670	296.545
	Valore	14.482.478	7.900.992
Specialistica DEA (flusso C2)	n°prestazioni	431.952	323.924
	Valore	5.454.925	4.049.838
Specialistica ricoverati (flusso C4)	n°prestazioni	319.405	418.436

	Valore	3.221.527	3.476.635
Specialistica per Enti (flusso C5)	n°prestazioni	440	846
	Valore	18.900	21.276
Specialistica Screening	n°prestazioni	6.825	17.124
	Valore	138.022	279.880
VALORE TOTALE		32.288.578	28.322.134

PRODUZIONE		ANNO 2018		Anno 2017	
		Ospedale Verbania	Ospedale Domodossola	Ospedale Verbania	Ospedale Domodossola
Ricovero Ordinario	posti letto	134	108	136	111
	Dimessi	5.111	4.498	5.097	4.576
	Valore	16.034.080	18.519.820	15.623.660	19.153.649
Day Hospital	posti letto	20	25	20	25
	Dimessi	939	1.621	950	1.913
	Valore	921.034	2.155.730	933.242	2.489.556
Specialistica esterni (flusso C)	n°prestazioni	1.319.841	298.334	1.206.120	304.014
	Valore	14.319.674	7.755.924	13.189.112	7.717.397
Specialistica DEA (flusso C2)	n°prestazioni	421.740	317.061	376.161	283.803
	Valore	5.275.937	3.863.137	4.433.235	3.321.651
Specialistica ricoverati (flusso C4)	n°prestazioni	330.190	400.654	269.427	348.205
	Valore	3.536.620	3.557.773	2.131.493	2.211.742
Specialistica per Enti (flusso C5)	n°prestazioni	164	109	130	678
	Valore	8.025	10.756	7.459	14.881
Specialistica Screening	n°prestazioni	7.508	16.758	2.962	2.876
	Valore	147.735	274.786	38.367	29.273
VALORE TOTALE		31.274.788	28.431.474	29.746.014	29.360.602

Di seguito si riportano i Dipartimenti Ospedalieri e le Strutture afferenti agli stessi (come si desume dal vigente atto aziendale di cui alla deliberazione n. 233/2019):


- Dipartimento delle Patologie Mediche comprende 9 Strutture Complesse e 8 Strutture semplici afferenti alle strutture complesse come di seguito indicato:

SC Medicina Interna Domodossola (cui afferisce la SS Angiologia Emostasi e Trombosi), Sc Medicina Interna Verbania, SC Geriatria, SC Nefrologia e Dialisi (cui afferisce la SS Emodialisi Territoriale), SC Neurologia (cui afferisce la SS Gestione Stroke Unit), SC Cardiologia (cui afferisce la SS UTIC e la SS Cardiologia Interventistica Emodinamica), SC Oncologia (cui afferisce la SS Oncoematologia), SC Medicina e Chirurgia d'Urgenza (cui afferisce la SS Osservazione breve intensiva (OBI) Verbania e la SS Osservazione breve intensiva (OBI) Domodossola), SC RRF e n. 3 Strutture Semplici Dipartimentali ovvero (Malattie Infettive e Tropicali, Endocrinologia e Diabetologia, Dietologia e Nutrizione Clinica).

ep



W



- Dipartimento delle Patologie Chirurgiche comprende 8 Strutture Complesse ovvero (Chirurgia Generale Domodossola, Chirurgia Generale Verbania, Ortopedia e Traumatologia Domodossola, Ortopedia e Traumatologia Verbania, Oculistica, ORL, Urologia, Anestesia e Rianimazione) e 2 Strutture semplici Dipartimentali ovvero (Endoscopia dell'apparato digerente e Day surgery multidisciplinare).

Sono inoltre ricomprese 2 strutture semplici, afferenti, l'una alla Soc Chirurgia Generale Verbania (Senologia Breast Unit) e, l'altra, alla Soc Anestesia Rianimazione (Terapia Antalgica)

- Dipartimento dei Servizi Diagnostici e terapie di supporto: comprende 3 Strutture complesse ovvero (Laboratorio Analisi, Anatomia Patologica, Radiologia) e n. 2 Strutture semplici dipartimentali (Radioterapia e SIMT).

E' ricompresa anche 1 struttura semplice afferente alla struttura complessa Radiologia (Radiologia Interventistica).

Nell'ambito del Dipartimento Materno Infantile sono comprese la SC Pediatria, la SC Ostetricia Ginecologia. Sono ricomprese anche 2 strutture semplici l'una afferente alla Soc Pediatria (Assistenza Neonatologica e Nido) l'altra afferente alla Soc Ostetricia Ginecologia (Ostetricia).

IL PERSONALE ASSEGNATO ALLA STRUTTURA

Dirigenti Medici	5
Personale infermieristico	3
OSS	1
Personale amministrativo	60
Operatori Tecnici	27

PROFILO SOGGETTIVO

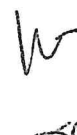
Secondo quanto previsto dal vigente atto aziendale, la Direzione Sanitaria dei Presidi Ospedalieri di Verbania e di Domodossola è una Struttura Operativa Complessa sovraordinata per le materie di competenza a tutte le strutture complesse, anche aggregate in altri Dipartimenti, che afferiscono all'ambito ospedaliero.

Alla SOC Direzione Sanitaria dei Presidi Ospedalieri appartengono le seguenti Strutture Operative Semplici :

- SOS Gestione Attività del Presidio "Castelli" di Verbania-Unità Prevenzione Rischio Infettivo - Presidi
- SOS Gestione Attività del Presidio "San Biagio" di Domodossola
- SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE.

In particolare, il Direttore Sanitario dei Presidi Ospedalieri svolge le seguenti funzioni:

- Responsabilità dell'integrazione multidisciplinare dei processi di produzione e dell'utilizzo delle risorse anche al fine di favorire il conseguimento degli obiettivi assegnati alle strutture organizzative operanti nei presidi ospedalieri;
- Svolgimento attività di coordinamento, supporto, integrazione e monitoraggio dei risultati nei confronti delle strutture organizzative aziendali per quanto attiene alla loro attività presso i presidi ospedalieri del VCO;
- Funzione di committenza nelle fasi di negoziazione con produttori esterni e nel processo di budget con i produttori interni
- Funzione di committenza in ordine a:
 - acquisizione e manutenzione di apparecchiature scientifiche ed apparecchiature
 - acquisizione di servizi in generale(la funzione di committenza si esercita nei confronti dei competenti servizi dell'area tecnico-amministrativa e di supporto, ed è regolata da protocolli operativi e gestionali);



- Funzione di Datore di Lavoro Delegato ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
- Gestione dei rapporti e degli accordi sindacali per la parte di competenza;
- Controllo e verifica della qualità dei processi produttivi ospedalieri;
- Monitoraggio e verifica del livello di efficienza ed efficacia e del gradimento dell'utenza conforme agli standard stabiliti dalla Direzione Generale avvalendosi delle strutture aziendali di riferimento;
- Concorso alla definizione dei criteri di allocazione delle risorse per Unità Operative di competenza, collaborazione per la definizione dei budget, verificando la congruità tra risorse assegnate ed obiettivi prefissati;
- Emanazione di direttive e vigilanza sulla corretta gestione delle liste d'attesa dei ricoveri ordinari e diurni.
- Adozione delle misure di competenza necessarie per rimuovere i disservizi che incidono sulla qualità dell'assistenza;
- Vigilanza sulla organizzazione dell'assistenza sanitaria e adozione di tutti i provvedimenti necessari a garantirla;
- Vigilanza sul rispetto delle norme in materia di sperimentazione clinica;
- Vigilanza sul rispetto della riservatezza dei dati sanitari ed il parere obbligatorio sulla raccolta, elaborazione e trasmissione di dati sanitari, con particolare riguardo ai mezzi informatici e telematici;
- Cura della introduzione e dell'utilizzo nell'organizzazione ospedaliera di strumenti e metodologie per il miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni sanitarie;
- Stesura e vigilanza sull'applicazione dell'atto di normazione su persone di sostegno ai degenti;
- Procedimenti correlati alle frequenze volontarie, tirocini e borse di studio.
- Attività riferita al nucleo ospedaliero continuità delle cure.

Il Profilo del Direttore

Alla luce delle caratteristiche dell'A.S.L. VCO e di quelle della Struttura Complessa Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Verbania e Domodossola, e dato atto delle linee di evoluzione futura delle stesse secondo la programmazione regionale, si ritiene che il Direttore di questa Struttura debba possedere le seguenti caratteristiche:

Competenze tecnico-professionali

Il candidato dovrà dimostrare:

- conoscenze ed esperienze in tutti gli ambiti della disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;
- esperienza professionale consolidata di gestione e organizzazione delle attività ospedaliere e conoscenza degli strumenti gestionali utili al perseguimento dell'efficacia e dell'efficienza delle prestazioni sanitarie;
- competenza ed esperienza nella costruzione di percorsi clinico - assistenziali ospedalieri;
- competenza ed esperienza consolidata nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività ospedaliere, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato;
- attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico - professionale delle prestazioni, accompagnata dall'adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità e dell'innovazione tecnica ed organizzativa;
- esperienza su tutti gli aspetti legati alla gestione del rischio, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, misure di controllo delle infezioni ospedaliere;

Competenze organizzative e gestionali

Il candidato dovrà dimostrare di avere le competenze utili a :

- garantire la continuità di crescita della struttura complessa diretta e la crescita professionale della propria équipe;
- garantire una adeguata organizzazione del lavoro e un impegno di risorse adeguato al modello organizzativo;

Inoltre dovrà dimostrare di :

- possedere capacità ed esperienza nella gestione di équipe, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione dei professionisti anche in una logica multidisciplinare, nonché esperienza nella gestione dei rapporti con la realtà territoriale;
- possedere leadership ed uno stile di direzione assertivo;
- avere capacità di ascolto e di mediazione;
- avere attitudine alla gestione dei conflitti e mantenimento del clima organizzativo sia all'interno della struttura, sia nella relazione con le strutture aziendali.

L'incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa "Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Verbania e Domodossola" comporterà l'attribuzione della funzione di Datore di Lavoro Delegato, ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 62 del 27/01/2021 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum	Punti	50
- colloquio	Punti	50

La commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire e di quanto di seguito precisato.

La valutazione sia del curriculum che del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

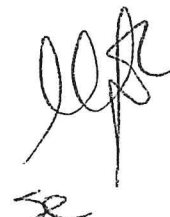
- quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);
- quella manifestata nel corso del colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:



Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

CURRICULUM (Punti 50) :

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : - punti 1,000 per anno al servizio di Dirigente Medico disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire : - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.500 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000.	Punteggio massimo: Punti 8,000

Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento); Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina	Punteggio massimo: Punti 6,000
Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

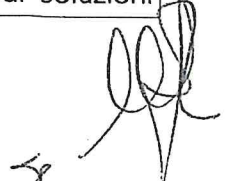
Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico - specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni

lp



lv



		innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- n. 3 domande, uguali per tutti i candidati;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 30 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (26/04/2021) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

<u>Cognome e nome</u>	<u>data di nascita</u>
CAMPOBASSO Giovanni Andrea	09/07/1965
DE STEFANO Vincenzo	10/09/1959
GARZIA Salvatore	13/07/1959
OSSOLA Orietta	24/08/1964
TOSCANO Pasquale	21/03/1960

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 47187 del 30/07/2021 per le ore 11.45 di oggi Venerdì 1° Ottobre 2021, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 11.50 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

CAMPOBASSO	Giovanni Andrea	C.I. Comune di Alpignano n. AV1477385 rilasciata in data 13/01/2015
DE STEFANO	Vincenzo	C.I. Comune di Pettenasco n. AX2048225 rilasciato in data 19/03/2016
OSSOLA	Orietta	C.I. Comune di Verbania n. AX2154306 rilasciato in data 18/10/2016
TOSCANO	Pasquale	C.I. Comune di Domodossola n. AX2146637 rilasciato in data 27/05/2016

Risulta assente il seguente candidato che pertanto viene dichiarato rinunciatario :

- GARZIA Salvatore

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 13,30 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

CAMPOBASSO Giovanni Andrea
 DE STEFANO Vincenzo
 OSSOLA Orietta
 TOSCANO Pasquale

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Alle ore 14,30 ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 4.

Dott. CAMPOBASSO Giovanni Andrea	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	2,500/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	6,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	26,500/50

Dott. DE STEFANO Vincenzo	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	0,500/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	8,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	10,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	29,500/50

Dott. OSSOLA Orietta	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	2,500/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	8,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	29,500/50

Dott. TOSCANO Pasquale	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	3,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	0,500/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	8,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	10,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	29,500/50

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 14,15 e alle ore 14,30 procede all'espletamento dei colloqui.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uno su tematiche gestionali-organizzative e uno sulla principale normativa di interesse sanitario da sottoporre all'esame dei candidati :

- La funzione del Direttore Medico di Presidio nella gestione del Pronto Soccorso
- Gestione e efficientizzazione delle sale operatorie finalizzata alla riduzione dei tempi d'attesa
- Normativa relativa alla documentazione sanitaria

Alle ore 14,30 ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio che seguirà l'ordine alfabetico, così come concordato con gli stessi candidati. I candidati vengono altresì invitati a disattivare e a non utilizzare i telefoni cellulari e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 14,40 con il Dott. CAMPOBASSO Giovanni Andrea.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Ogni candidato al momento di sostenere il colloquio, prende visione delle domande oggetto dello stesso e le sottoscrive.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

Dott. CAMPOBASSO Giovanni Andrea	GIUDIZIO SINTETICO Dal colloquio il candidato dimostra una competenza appena sufficiente delle materie oggetto della prova	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 26,000/50 IDONEO
----------------------------------	---	---

Dott. DE STEFANO Vincenzo	GIUDIZIO SINTETICO Dal colloquio il candidato dimostra una più che buona competenza e conoscenza delle materie oggetto della prova	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 44,000/50 IDONEO
---------------------------	---	---

Dott.ssa OSSOLA Orietta	GIUDIZIO SINTETICO Dal colloquio il candidato dimostra una molto buona competenza e conoscenza delle materie oggetto della prova	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 46,000/50 IDONEO
-------------------------	---	---

Dott. TOSCANO Pasquale	GIUDIZIO SINTETICO Dal colloquio il candidato dimostra una buona competenza e conoscenza delle materie oggetto della prova	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 42,000/50 IDONEO
------------------------	---	---

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
CAMPOBASSO Giovanni Andrea	26,500	26,000	52,500	IDONEO
DE STEFANO Vincenzo	29,500	44,000	73,500	IDONEO
OSSOLA Orietta	29,500	46,000	75,500	IDONEO
TOSCANO Pasquale	29,500	42,000	71,500	IDONEO

H) **FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI**

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Verbania e Domodossola":

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	OSSOLA Orietta	75,500/100
2	DE STEFANO Vincenzo	73,500/100
3	TOSCANO Pasquale	71,500/100

La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 17,30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 1° Ottobre 2021

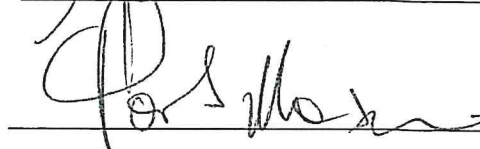
Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Emanuela PASTORELLI



Presidente della Commissione
Dott.ssa MARINELLO Emanuela



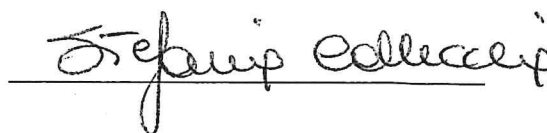
Componenti della Commissione
Dott. MASPERI Paolo



Dott. SUPERBI Piero



Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



Candidato : Dott. CAMPOBASSO Giovanni Andrea
Data di nascita : 09/07/1965

TITOLI DI AMMISSIONE - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi di L'Aquila il 28/09/1992; - Diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguito in data 06/11/1998 presso Università degli Studi di Torino; - Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 19/09/2005 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) Servizio prestato presso le seguenti Strutture: - Esercito Italiano - ASL Città di Torino Il candidato documenta un'esperienza maturata presso un Ospedale monospécialistico <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Ufficiale Medico presso Esercito Italiano dal 27/07/1993 al 05/08/1994 per un totale di anni 1; • Servizio di Dirigente Medico Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero presso ASL Città di Torino dal 15/09/1999 al 26/04/2021 per un totale di anni 21 mesi 7; Il candidato documenta i seguenti incarichi : <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Struttura Semplice "igiene e Organizzazione dei servizi del Presidio Ospedaliero" presso ASL Città di Torino dal 18/05/2009 al 11/12/2016 per un totale di anni 7 mesi 7; • Incarico di alta specializzazione presso ASL Città di Torino dal 12/12/2016 al 26/04/2021 per un totale di anni 4 mesi 5 Il candidato dichiara altresì : <ul style="list-style-type: none"> • Incarico libero professionale di 32 ore in qualità di Medico Esperto Direzione Sanitaria P.O. di Rivoli dal 07/11/1998 al 31/12/1998 e dal 01/01/1999 al 31/08/1999 per un totale di mesi 10; <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000
Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)	

ep

ep

W

ep

sc

<ul style="list-style-type: none"> partecipazione a n. 5 eventi formativi in qualità di uditore dal 2011 al 2021 partecipazione a n. 4 eventi formativi in qualità di uditore dal prima del 2011 attività di docenze presso corsi di aggiornamento diversi per complessive 78 ore Specializzazione in Medicina del Lavoro conseguita in data 18/12/2007, presso Università di Torino <p>Si evidenzia il possesso di un ulteriore diploma di specializzazione attinente alla disciplina e di una discreta attività di docenza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,500
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> n. 10 lavori scientifici <p>La commissione non procede alla valutazione dei lavori scientifici in quanto antecedenti ai 10 anni dalla scadenza del bando</p>	PUNTI 0,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>- Il candidato presenta una buona esperienza professionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Buona aderenza al profilo</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 26,500
--

Candidato : Dott. DE STEFANO Vincenzo
Data di nascita : 10/09/1959

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi di Napoli il 26/09/1988; - Diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguito in data 10/07/1992 presso Università degli Studi di Napoli Federico II; - Iscrizione all'Ordine dei medici di Napoli dal 06/02/1989 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Direzione Medica Presidio Ospedaliero 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ASL VCO Omegna <p>Il candidato documenta un'esperienza maturata presso l'Azienda VCO oggetto del presente bando</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Vice Direttore Sanitario Igiene e Organizzazione Servizi Ospedalieri – Medico I° livello Dirigenziale Fascia A ora Dirigente Medico Direzione Medica di Presidio Ospedaliero presso ex USSL n. 57 di Omegna ora ASL VCO dal 16/11/1993 al 26/04/2021 per un totale di anni 27 mesi 5; <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mansioni superiori di Direttore Sanitario Igiene e Organizzazione Servizi Ospedalieri presso ex USSL 57 di Omegna dal 01/01/1994 al 31/12/1994 per un totale di anni uno; • Responsabile Struttura Semplice Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero di Omegna ASL VCO dal 01/05/2002 al 31/03/2005 per un totale di anni 2 mesi 11; • Responsabile Struttura Semplice Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero di Verbania ASL VCO dal 01/04/2005 al 31/08/2017 per un totale di anni 12 mesi 5; • Responsabile Struttura semplice Gestione attività del Presidio Castelli – UPRI – ASL VCO dal 01/09/2017 al 26/04/2021 per un totale di anni 3 mesi 8; • Direttore Struttura Complessa Direzione Sanitaria Ospedaliera Ospedale Unico Plurisede ASL VCO dal 29/05/2012 al 10/06/2015 (in sostituzione del titolare del posto in aspettativa per incarico Direttore Sanitario Aziendale) per un totale di anni 3; • Direttore SOC Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Verbania Domodossola ex art. 22 CCNL dal 01/01/2021 al 26/04/2021 per un totale di mesi 4; <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Servizio Assistenza Specialistica Integrativa presso ex USSL n. 57 di Omegna dal 16/11/1993 al 31/12/1994; • Collaborazione con la Regione Piemonte per il monitoraggio dell'attività di codifica delle SDO delle AA.SS.LL. della Regione <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

ep

lv

<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> partecipazione a n. 60 eventi formativi in qualità di uditore dal 2011 al 2021 partecipazione a n. 9 eventi formativi in qualità di relatore/docente dal 2011 al 2019 partecipazione a n. 7 eventi formativi in qualità di uditore svolti prima del 2011 Docenza Scuola Infermieri Professionali ex USSL n. 57 a.s. 1995/1996 per complessive 10 ore <p>Si evidenzia una sufficiente attività di docenza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,500</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	<p>PUNTI 0,000</p>

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 16</p>
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>- Il candidato presenta idonea esperienza professionale con incarico di facente funzioni Direttore Struttura Complessa</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 8,000</p>

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>- Completa aderenza al profilo</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 10,000</p>

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29,500

Candidato : Dott.ssa OSSOLA Orietta
Data di nascita : 24/08/1964

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi di Pavia il 25/02/1993; - Diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguito in data 27/11/1997 presso Università degli Studi di Torino; - Iscrizione all'Ordine dei medici del VCO dal 26/10/1993 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ASL Novara - ASL VCO - Clinica San Gaudenzio Novara (privato accreditato) - Clinica Santa Rita di Vercelli (privato accreditato) - Clinica Pinna Pintor srl Torino (privato accreditato) <p>Il candidato documenta un'esperienza maturata presso Struttura Privata accreditata e presso l'Azienda VCO oggetto del presente bando</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Dirigente Medico di SPreSaL presso ex ASL 13 ora ASL NO dal 01/01/1998 al 31/05/1998 per un totale di mesi 5; • Servizio di Dirigente medico Direzione Medica di Presidio Ospedaliero presso ASL 14 ora ASL VCO dal 01/06/1998 al 15/06/2012 e dal 01/03/2019 al 26/04/2021 per un totale di anni 16 mesi 2 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incarico Alta Specializzazione "prevenzione Rischio Infettivo" dal 01/04/2003 al 10/12/2003 per un totale di mesi 8; • Incarico di Responsabile SOS Unità Prevenzione Rischio infettivo dal 11/12/2003 al 15/06/2012 per un totale di anni 8 mesi 6; • Incarico Professionale Gestione prericovero e dei percorsi di ricovero dei pazienti ospedalieri dal 01/02/2021 al 26/04/2021 per un totale di mesi 3 <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Direttore Sanitario ai sensi L.R. 5/1987 presso Clinica San Gaudenzio di Novara – Struttura Privata accreditata con SSN Policlinico di Monza dal 16/06/2012 al 31/10/2016 per un totale di anni 4 mesi 4; • Servizio di Direttore Sanitario ai sensi L.R. 5/1987 presso Clinica Santa Rita di Vercelli – Struttura Privata accreditata con SSN Policlinico di Monza dal 1/11/2016 al 28/02/2019 per un totale di anni 2 mesi 4; • Servizio di Direttore Sanitario ai sensi DGR 15-7576 del 12/05/2014 presso Clinica Pinna Pintor di Torino – Struttura Privata del Policlinico di Monza dal 01/07/2015 al 30/11/2018 per un totale di anni 3 mesi 5; <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

op

W

W
 OO
 SC

Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)

- partecipazione a n. 57 eventi formativi in qualità di uditore dal 2011 al 2021
- partecipazione a n. 1 evento formativo quale relatore dal 2011 al 2021
- partecipazione a n. 7 eventi formativi in qualità di uditore prima del 2011
- partecipazione a n. 2 eventi formativi in qualità di relatore prima del 2011
- Attività di docenza nell'ambito del diploma universitario per infermieri Università Piemonte Orientale:
 - a.a. 2001/2002 6 ore
 - a.a. 2002/2003 6 ore
 - a.a. 2003/2004 4 ore
 - a.a. 2004/2005 4 ore
 - a.a. 2005/2006 4 ore
 - a.a. 2006/2007 4 ore
 - a.a. 2007/2008 4 ore
 - a.a. 2008/2009 4 ore
 - a.a. 2009/2010 4 ore
 - a.a. 2010/2011 4 ore
 - a.a. 2011/2012 4 ore
 - a.a. 2019/2020 14 ore
 - a.a. 2020/2021 14 ore
- Attività di docenza nell'ambito del corso per Operatori Tecnici addetti all'Assistenza presso ex ASL 14 nella disciplina di Igiene :
 - 1998 - 1999 (corso per interni) per complessive 10 ore
 - 1999 - 2000 (corso per interni ed esterni) per complessive 20 ore
 - 2000 - 2001 (corso per interni ed esterni) per complessive 20 ore
- Attività di docenza nell'ambito dei corsi di prima formazione e di riqualificazione per OSS presso Consorzio Servizi Sociali per complessive 50 ore
- Attività di docenza presso Istituto Superiore di formazione per Aziende e Imprese per complessive ore 85
- Attività di docenza nell'ambito di corsi di aggiornamento professionale diversi rivolto a personale della ASL VCO nel periodo dal 2011 al 2021 per complessive 175 ore
- Attività di docenza presso corso gestione rischio biologico CEFPAS di Caltanissetta per complessive ore 46
- Diploma di Master in Direzione Medica di Presidio conseguito in data 7/7/2016 presso Università di Torino
- Partecipazione corso per mediatori professionisti per la conciliazione delle controversie civili e commerciali in conformità del Decreto Interministeriale del Ministro della Giustizia di concerto con il Ministro dello sviluppo economico del 18/10/2010 n. 180.
- Partecipazione corso di formazione di 250 ore presso ARESS "Percorso di ascolto e mediazione dei conflitti"

PUNTI 2,500

Buona attività di docenza. Si rileva il possesso di diploma di Master in direzione medica di presidio

La commissione attribuisce complessivamente

ep

se

lv

se

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	<p>PUNTI 0,000</p>
---	---------------------------

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <ul style="list-style-type: none"> Il candidato presenta idonea esperienza professionale con incarico di Responsabile Struttura Semplice <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 16</p> <p>PUNTI 8,000</p>
---	---

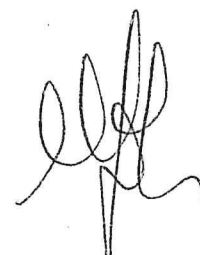
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <ul style="list-style-type: none"> Ottima aderenza al profilo <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 9,000</p>
--	---

<p>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29,500</p>

en



W



se

Candidato : Dott. TOSCANO Pasquale
Data di nascita : 21/03/1960

<p>TITOLI DI AMMISSIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi di Pavia il 18/07/1991; - Diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguito in data 19/10/1995 presso Università degli Studi di Pavia; - Iscrizione all'Ordine dei medici del VCO dal 26/10/1993 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ASL Provincia di Milano - ASL Biella - ASL VCO - ASL AL <p>Il candidato documenta un'esperienza maturata presso l'Azienda VCO oggetto del presente bando e presso la ASL di Alessandria</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica presso ASL Provincia di Milano dal 01/02/1996 al 24/02/1996 per un totale di mesi 1 - Servizio di Dirigente Medico Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica presso ASL Biella dal 01/03/1996 al 08/09/1996 per un totale di mesi 6 - Servizio di Dirigente Medico di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica presso ex USSL 14 ora ASL VCO Dal 09/09/1996 al 19/01/1998 per un totale di anni 1 mesi 5 - Servizio di Dirigente Medico Direzione Medica di Presidio Ospedaliero presso ASL VCO dal 20/01/1998 al 04/08/2019 per un totale di anni 21 mesi 6 - Servizio di Dirigente Medico di Direzione Medica Ospedaliera con incarico di Direzione Struttura Complessa presso ASL AL dal 05/08/2019 al 26/04/2021 per un totale di anni 1 mesi 9 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico Responsabile Struttura Semplice "Direzione Sanitaria" dal 01/10/2002 al 15/11/2010 per un Totale di anni 8 mesi 1 - Incarico Responsabile Struttura Semplice "Direzione Sanitaria Sede di Domodossola" dal 16/11/2010 al 31/12/2016 per un totale di anni 6 mesi 1 - Incarico di Responsabile Struttura Semplice "Gestione Attività Presidio San Biagio" dal 01/09/2017 al 04/08/2019 per un totale di anni 1 mesi 9 - Incarico Direttore SOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero – Casale Monferrato dal 05/08/2019 al 26/04/2021 per un totale di anni 1 mesi 9 <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sostituzione Direttore SOC in caso di assenza per complessivi gg. 141 nel periodo 2004/2019 - Incarico libero professionale di Medico Area funzionale di Prevenzione e Sanità Pubblica dal 15/05/1997 al 30/06/1997 per mesi 2 - Coordinatore Ospedaliero Prelievi Organi e Tessuti e referente per attività di registrazione delle dichiarazioni di volontà alla donazione della ASL VCO dal 20/02/2001 <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
	PUNTI 3,000
	PUNTI 8,000

SA

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> • partecipazione a n. 72 eventi formativi in qualità di uditore dal 2011 al 2021 • partecipazione a n. 79 eventi formativi in qualità di uditore prima del 2011 • partecipazione a n. 3 eventi formativi in qualità di relatore prima del 2011 <p>- Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali a.a. 1995/1996 per n. 28 ore - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali a.a. 1996/1997 per n. 14 ore - Attività di docenza presso Centro Formazione Professionale FORMONT a. 1995 per n. 42 ore - Attività di docenza presso Corso Riqualficazione OSS a.a. 2006/2007 per n. 20 ore</p> <p>Si evidenzia una sufficiente attività di docenza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	PUNTI 0,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>- Il candidato presenta idonea esperienza professionale con incarico di Direzione Struttura Complessa</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>- Completa aderenza al profilo</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 10,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29,500