



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 60 del 31/01/2022

Oggetto:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO DI NEFROLOGIA MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA CONCORSUALE

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI (NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI







DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

L'estensore dell'atto: Collecchia Stefania

Il Responsabile del procedimento: Bianco Roberto

Il Dirigente: Sala Claudia

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.







IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

<u>Preso atto</u> che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

<u>Vista</u> la D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021 con cui la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie Regionali 2020-2022 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

<u>Vista</u> la deliberazione n. 754 del 17/09/2021 con cui questa ASL ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 ex D. M. 08/05/2018;

Premesso che:

- con deliberazione n. 33 del 19/01/2021 sono state approvate le graduatorie concorsuali dei candidati in possesso del titoli di specializzazione e dei candidati in formazione specialistica, relative al pubblico concorso per titoli ed esami a n. 2 posti di Dirigente Medico di Nefrologia;
- la graduatoria dei candidati in possesso del titolo di specializzazione, composta da due candidati, è stata interamente utilizzata a seguito di assunzione del candidato classificato al primo posto, mentre il candidato classificato al secondo posto non si è dichiarato disponibile all'assunzione proposta;
- a seguito di quanto sopra, la graduatoria dei medici in possesso del diploma di specializzazione risulta interamente esaurita;
- nella graduatoria dei candidati in formazione specialistica risulta classificato un solo candidato la Dott.ssa Federica SPALTINI (n. 19/08/1991), che con nota Prot. n. 3249 del 18/01/2021 ha comunicato di aver conseguito in data 14/01/2022 il diploma di specializzazione in Nefrologia presso l'Università degli studi di Chieti-Pescara e di essere disponibile alla assunzione proposta.







Ritenuto pertanto di assumere a tempo indeterminato un Dirigente Medico di Nefrologia per la S.O.C. Nefrologia e Dialisi mediante utilizzo della graduatoria concorsuale sopra citata, e così assumere a tempo indeterminato il candidato classificatosi al primo e unicp posto della graduatoria dei candidati in formazione specialistica, Federica SPALTINI (n. 19/08/1991), che nel frattempo ha acquisito il diploma di specializzazione.

<u>Precisato che</u> la copertura del posto in questione :

- è necessaria al fine di assicurare la continuità di servizio e implementare le attività di reparto e ambulatoriali presso la S.O.C. Nefrologia e Dialisi e avvalersi di un numero di unità dirigenziali sufficiente a garantire il corretto svolgimento delle attività assistenziali;
- avviene nel rispetto delle D.G.R. n. 114-6306 del 22/12/2017, D.G.R. n. 27-8855 del 29/04/2019 in materia di assunzioni di personale;
- rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO, confermato con D.G.R. n. 12-3442 del 23/06/2021;
- è inserita nel Piano Triennale del Fabbisogno 2020-2022 adottato con deliberazione
 n. 754 del 17/09/2021;

<u>Visti</u> il D.P.R. n. 761/1979, il D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., il D. Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., il D.P.R. n. 487/1994, il D.P.R. n. 483/1997, nonché il vigente C.C.N.L. per la Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie;

<u>Condivisa</u> la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

- Di assumere a tempo indeterminato, per le motivazioni indicate nelle premesse, un Dirigente Medico di Nefrologia per la S.O.C. Nefrologia e Dialisi, mediante utilizzo della graduatoria dei candidati in formazione specialistica del pubblico concorso, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Dirigente Medico di Nefrologia, approvata con deliberazione n. 33 del 19/01/2021, composta da un unico candidato, e così assumere a tempo indeterminato la Dott.ssa Federica SPALTINI (n. 19/08/1991), che in data 14/01/2022 ha conseguito il diploma di specializzazione, con conseguente esaurimento della graduatoria concorsuale in questione.
- 2°) <u>**Di precisare**</u> che il suddetto rapporto di lavoro avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula del relativo contratto





P.I./Cod.Fisc. 00634880033

individuale di lavoro, e che il neoassunto sarà soggetto al prescritto periodo di prova.

- 3°) <u>Di acquisire</u> dall'interessato la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipula del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa alla verifica dell'idoneità fisica all'impiego, e controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dallo stesso.
- 4°) <u>Di dare atto, altresì</u>, che il posto in questione è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 2022, approvato con deliberazione 754 del 17/09/2021, e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2022 ai conti del personale dipendente.
- 5°) <u>Di dichiarare</u> il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di acquisire la risorsa in questione.