

REGIONE PIEMONTE

AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE (Ai sensi DGR n. 43-2023 del 25/09/2020)

DE	LIBERAZIONE N. 33 del 19 GENNAIO 2021				
O G PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI A N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DI NEFROLOGIA APPROVAZIONI ATTI E GRADUATORIA NOMINA E ASSUNZIONE VINCITORI T O					
	'anno duemilaventuno il giornoDICIANNOVE				
I	DIRETTORE GENERALE				
- Dott. Chiara Serpieri					
C	padiuvato da:				
-	Dott.ssa Emma Maria Zelaschi DIRETTORE SANITARIO				
-	Dott.ssa Anna Ceria DIRETTORE AMMINISTRATIVO				





L'estensore dell'atto

Stefania Collecchia

melación Oc

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB) Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020 e-mail: protocollo@pec.as/vco.it - www.as/vco.it

Il responsabile del procedimento

Dott. Roberto Bianco Roberto By

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Omegna, lì 14/1/2021	Omegna, lì <u>14/01/2021</u>							
Il Direttore della S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali Dr.ssa Claudia Sala Omegna. li 4 01 - 201								
Riservato alla S.O.C. Gestione Econo della spesa:	mico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione							
data								
al Nconto								
al Nconto								
al Nconto								
al Nconto								
	Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento Il Direttore S.O.C. G.E.P. (Dott.ssa Manuela Succi)							
Beneficiario	_€							
Beneficiario	_€							
Beneficiario	_ €							
Annotazioni eventuali:								

PROPOSTA ISTRUTTORIA DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI



A.S.L. V.C.O.

Azionda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE Dott.ssa Chiara Serpieri (Ai sensi DGR n. 43-2023 del 25/09/2020)

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

Vista la D.G.R. n. 40 - 7703 del 12/10/2018 avente per oggetto "Approvazione dei piani triennali Fabbisogno personale (FTFP) delle Aziende Sanitarie Regionali 2018/2020 in attuazione del DM 08/05/2018. Determinazione dei tetti di spesa aziendali per il personale per gli anni 2019 - 2020' con cui la Regione Piemonte ha approvato i Piani Triennali Fabbisogni Personale delle Aziende Sanitarie del SSR per gli anni 2018 - 2020, nonché la D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie 2019 - 2021 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

<u>Vista</u> la deliberazione n. 448 del 05/06/2019 con cui questa Azienda ha adottato il P.T.F.P. 2019 - 2021 ex D. M. 08/05/2018;

Premesso che:

- con deliberazione n. 601 del 24/08/2020 è stato bandito pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di due posti vacanti di dirigente medico di Nefrologia;
- nel caso in esame è stata rispettata la procedura prevista dagli artt. 34 e 34-bis D. Lgs.
 n. 165/2001, e s.m.i.;
- con deliberazioni n. 891 del 3/12/2020 e n. 967 del 29/12/2020 sono stati ammessi a partecipare al suddetto pubblico concorso dodici candidati, di cui uno ex art. 1, c. 547 e 548 L. n. 145/2018, e s.m.i., in quanto medico in formazione specialistica, ed è stata altresì nominata la relativa commissione esaminatrice;





 in data 14/01/2021 sono state espletate le prove concorsuali, al termine delle quali sono state formulate le graduatorie di merito (dei candidati in possesso del titolo di specializzazione e dei medici in formazione specialistica iscritti al relativo corso), poi trasmesse, unitamente al verbale della commissione esaminatrice, ai competenti uffici amministrativi di questa Azienda;

<u>Dato atto</u> che la regolarità degli atti del concorso e quella delle relative graduatorie di merito risultano dal verbale allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A), che non viene pubblicato in quanto suscettibile di recare contrasto con i principi contenuti nelle Linee per il trattamento dei dati personali effettuato da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione sul web del 2/03/2011;

RITENUTO pertanto di:

 approvare gli atti stessi, nonché le relative graduatorie di merito, come di seguito indicato:

graduatoria candidati in possesso del titolo di specializzazione :

1° LAURENDI Francesco

p. 79,828/100

2° PASQUALI Stefano

p. 75,159/100

graduatoria dei candidati non specializzati :

1° SPALTINI

Federica

p. 71,770/100

- dichiarare vincitori, nei limiti dei posti messi complessivamente a concorso, i candidati classificatisi al primo e al secondo posto della graduatoria dei candidati in possesso del titolo di specializzazione, Dott. LAURENDI Francesco (n. 08/07/1985), con un punteggio complessivo di 79,828/100 punti e Dott. PASQUALI Stefano (n. 22/01/1984), con punteggio complessivo di 75,159/100 punti;
- disporre l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del concorso, in qualità di dirigenti medici di Nefrologia, con la previsione che qualora non accettassero, si procederà, nella graduatoria dei candidati in possesso del titolo di specializzazione e nel rispetto dell'ordine della medesima, fino ad assumere a tempo indeterminato le due unità in questione;

PRECISATO che la copertura dei posti in questione:





- è necessaria, al fine di assicurare la continuità di servizio presso la S.O.C. Nefrologia e Dialisi e continuare ad avvalersi di un numero di unità dirigenziali sufficiente a garantire il corretto svolgimento delle attività assistenziali e istituzionali, necessario a consentire la riduzione dei tempi di attesa delle prestazioni e per non incorrere nel pericolo di interruzione di pubblico servizio;
- avviene nel rispetto delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 114 6306 del 22/12/2017, integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019, in materia di assunzioni;
- rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO, confermato con D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019;
- rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021, approvato con deliberazione n. 448 del 5/06/2019;

RILEVATO che l'art. 1, c. 548 L. n. 145/2018 e s.m.i, stabilisce che l'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei dirigenti già specialisti alla data di scadenza del bando;

VISTI il D.P.R. n. 761/1979, il D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., il D. Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., il D.P.R. n. 487/1994, il D.P.R. n. 483/1997, la L. n. 145/2018, e s.m.i., nonché il vigente C.C.N.L. per la Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie;

CONDIVISA la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per le assunzioni della presente deliberazione;

ACQUISITI i pareri espressi ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, come in calce al presente atto formulati;

DELIBERA

di approvare, riconosciutane la regolarità, gli atti e le seguenti graduatorie relativi al pubblico concorso, per titoli ed esami, a n. 2 posti di dirigente medico di Nefrologia, bandito con deliberazione n. 601 del 24/08/2020, documentati nel verbale datato 14/01/2021, allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A), che non viene pubblicato in quanto suscettibile di recare contrasto con i principi contenuti nelle Linee per il trattamento dei dati personali effettuato da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione sul web del 2/03/2011:





graduatoria candidati in possesso del titolo di specializzazione :

1° LAURENDI Francesco

p. 79,828/100

2° PASQUALI Stefano

p. 75,159/100

graduatoria dei candidati non specializzati :

1° SPALTINI Federica

p. 71,770/100

- 2) di nominare vincitori, nel limite dei posti messi complessivamente a concorso, i candidati classificatisi al primo e al secondo posto della graduatoria dei candidati in possesso del titolo di specializzazione, Dott. LAURENDI Francesco (n. 08/07/1985), con un punteggio complessivo di 79,828/100 punti e Dott. PASQUALI Stefano (n. 22/01/1984), con punteggio complessivo di 75,159/100 punti;
- 3) di disporre l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del concorso, in qualità di dirigenti medici di Nefrologia, come di seguito indicato, con la previsione che, qualora non accettassero, si procederà nella graduatoria dei candidati specializzati e nel rispetto dell'ordine della medesima, fino ad assumere a tempo indeterminato le due unità in questione:

Dott. LAUREANDI Francesco Dott. PASQUALI Stefano

- 4) di precisare che i suddetti rapporti di lavoro avranno decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, e che i neoassunti saranno soggetti al prescritto periodo di prova;
- 5) di acquisire dagli interessati la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipula del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa alla verifica dell'idoneità fisica all'impiego, e controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciate dagli interessati;
- di dare atto che i posti in questione sono previsti nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019 - 2021, approvato con deliberazione n. 448 del 5/06/2019, e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2021 ai conti del personale dipendente;







7) di trasmettere copia delle graduatorie al Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte per la pubblicazione ai sensi dell'art. 18 D.P.R. n. 483/1997.

Omegna, lì 1 9 GEN. 2021

IL DIRETTORE GENERALE Dott.ssa Chiara Serpieri

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria

FAVOREVOLE

FIRMA

DATA

IL DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Emma Maria Zelaschi **FAVOREVOLI**

FIRMA

DATA







RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE					
Si attesta che copia del dell'A.S.L. VCO il giorno	presente atto è stata posta in pubblicazione 2 1 GEN, 2021 per 15 giorni con	all'Albo Ufficiale tinuativi.			
	IL FUNZIONARIO II	NCARICATO			
ESECUTIVITA' IN DATA					
	IL FUNZIONARIO I	NCARICATO			

Trasmissione a:					
	Nota prot. n del Nota prot. n del				
- Conferenza dei Sindaci	Nota prot. n del				
- Giunta Regionale	Nota prot. n del				
	WARREND LINE CONTROL OF THE CONTROL				

Copia per strutture:

X	DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB-D		LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI
	DIP. PREVENZIONE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	DISTRETTO VCO	Х	GEST. PERSONALE E RELAZ. SINDACALI
	FARMACIA		CONTROLLO DI GESTIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		PREVENZIONE E PROTEZIONE
	SER.D		FORMAZIONE
	DIPSA		TECNICO E COORD. AZ.LE NUOVO OSP.
	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.		

