

REGIONE PIEMONTE

AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE (Nominato con DGR n. 43-2023 del 25/09/2020)

DEL	IBERAZIONE N. 786	del 9 NOVEMBRE 2020					
0 4 4 7 6 6 0	INTERREGIONALE ED IN	JBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ITERCOMPARTIMENTALE PER TITOLI E DI OPERATORE SOCIO SANITARIO CAT.BS)					
L'anno duemilaventi il giorno <u>NOVE</u>							
del	mese di <u>NOVEMBRE</u>	in OMEGNA,					
	IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. DI DIRETTORE GENERALE Ai sensi art. 3 comma 6 D.Lgs. 30/12/1992 n. 502 e smi						

Dott.ssa Anna Ceria

coadiuvato da:

- Dott.ssa Emma Maria Zelaschi DIRETTORE SANITARIO



L'estensore dell'atto

PIEMONTE

www.regione.piemonte.it/sanità

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB) Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020 e-mail: protocolio@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

Il responsabile del procedimento

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Pagina 2 di 6

PROPOSTA ISTRUTTORIA DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E **RELAZIONI SINDACALI**

L'estensore dell'atto	ii responsabile dei procedimento						
BISETTI Laura	Dott. BIANCO Roberto Roberto Por Domegna, lì 26/10/2029						
Omegna, lì 26 Ottobre 2020	Omegna, lì 26/10/2029						
Il Direttore della S.O.C Gestione Personale e Formazione Dr. ssa Sala Claudia Omegna. lì 26/10/2020							
Riservato alla S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione della spesa:							
data							
al Nconto							
al Nconto							
al Nconto							
al Nconto	MATTER TO THE TOTAL THE TO						
	resta la regolarità contabile e le imputazioni Bilancio derivanti dal provvedimento Il Direttore SOC GEP (Dott.ssa Manuela Succi)						
Beneficiario€							
Beneficiario€							
Beneficiario€							
Annotazioni eventuali :							



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. DI DIRETTORE GENERALE

Ai sensi art. 3 comma 6 D.Lgs. 30/12/1992 n. 502 e smi

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017 e modificato con delibera n. 65 del 28/01/2020.

Preso atto che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

Vista la D.G.R. n. 40 - 7703 del 12/10/2018 avente per oggetto "Approvazione dei piani triennali Fabbisogno personale (FTFP) delle Aziende Sanitarie Regionali 2018/2020 in attuazione del DM 08/05/2018. Determinazione dei tetti di spesa aziendali per il personale per gli anni 2019 - 2020" con cui la Regione Piemonte ha approvato i Piani Triennali Fabbisogni Personale delle Aziende Sanitarie del SSR per gli anni 2018 - 2020, nonché la D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie 2019 - 2021 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

<u>Vista</u> la deliberazione n. 448 del 05/06/2019 con cui questa Azienda ha adottato il P.T.F.P. 2019 - 2021 ex D. M. 08/05/2018;

Considerata la carenza di personale che nei prossimi mesi si verrà a determinare a seguito di cessazioni/trasferimenti di alcuni dipendenti del profilo professionale di Operatore Socio Sanitario (Cat.BS), così come comunicato dal Direttore S.O.C. DI.P.SA., che rende assai difficoltoso lo svolgimento dei turni sulle sedi aziendali, tenuto conto della necessità di garantire, nel rispetto della normativa in merito all'orario di lavoro ed ai periodi di riposo ex art.14 della L.161/2014, i livelli essenziali di assistenza (LEA) e il miglioramento dei tempi di attesa;





Condivisa, da parte della Direzione Generale l'opportunità di disporre celermente di una graduatoria di operatori nel profilo professionale in questione già dipendenti pubblici e pertanto già formati ed esperti nell'attività professionale a cui attingere, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, al fine di poter disporre di un numero sufficiente di operatori presso la Struttura interessata e garantire il corretto svolgimento delle attività assistenziali e istituzionali, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali sulla turnazione e per non incorrere nel pericolo di interruzione di pubblico servizio;

Ritenuto di indire pertanto avviso di mobilità volontaria esterna intercompartimentale ed interregionale, per titoli e colloquio, per OSS (Cat.BS), che abbia superato il periodo di prova e in possesso della piena idoneità specifica alla mansione per turnazione h.24;

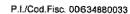
<u>Condivisa</u> la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisito il parere espresso ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502 /1992 e smi, dal Direttore Sanitario, come in calce al presente atto formulato

DELIBERA

- Di indire, per le motivazioni esposte in premessa, avviso di mobilità volontaria esterna intercompartimentale ed interregionale, per titoli e colloquio, per OSS (Cat.BS), che abbia superato il periodo di prova e in possesso della piena idoneità specifica alla mansione.
- 2°) <u>Di approvare</u> l' avviso di mobilità volontaria interaziendale allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A), quale parte integrante e sostanziale.
- 3°) **Di pubblicare** l'avviso sul sito internet aziendale nonché all'Albo Ufficiale.
- 4°) <u>Di fissare</u> la scadenza del termine per la presentazione delle domande all'avviso di mobilità per il 30° giorno successivo alla pubblicazione nel sito internet aziendale e all'Albo Ufficiale.
- 5°) **Di dare atto** che la copertura a tempo indeterminato del posto succitato risulta indispensabile a garantire lo svolgimento delle attività specifiche, ed è coerente alla nuova configurazione del SSR e contribuisce al miglioramento dei tempi di attesa per attività in cui l'unità verrà impiegata.







Omegna, li = 9 NOV. 2020

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. DI DIRETTORE GENERALE

Ai sensi art. 3 comma 6 D.Lgs. 30/12/1992 n. 502 e smi

(Dott.ssa Anna Ceria)

IL DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Emma Maria Zelaschi FAVOREVOLE

FIRMA

DATA - 9 NOV. 2020





P1/Cod Fisc 00634880033

			1.1.7000.1	1SC. 00634880033
	RELAZIONE DI PUBBLI	CAZIONE		
Si attesta che copia del Ufficiale dell'A.S.L. VCO continuativi.	presente atto è stata il giorno <u>10 M</u>	posta in V. 2020	pubblicazion per	e all'Albo 15 giorni
		IL FUNZIONA	ARIO INCARIC	ATO
			W	
ESECUTIVITA' IN DATA		IL FUNZIO	NARIO INCAR	ICATO
Trasmissione a:		AA-4-008		**************************************
- Collegio Sindacale	Nota prot. n	c	lel	
- Conferenza dei Sindaci	Nota prot. n	d	el	
- Giunta Regionale	Nota prot. n	d	el	
			The second of th	

Copia per strutture:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB-D		LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI
	DIP. PREVENZIONE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	DISTRETTO VCO	Х	GEST. PERSONALE E RELAZ. SINDACALI
	FARMACIA		CONTROLLO DI GESTIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		PREVENZIONE E PROTEZIONE
	SER.D		FORMAZIONE
Х	DIPSA		TECNICO E COORD. AZ.LE NUOVO OSP.
	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.		

