



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

**VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA  
ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO  
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA  
"RADIOLOGIA"**

Il giorno undici del mese di Novembre dell'anno duemilaventi alle ore 9.30 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala riunioni di Palazzo Beltrami - 3° Piano - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Radiologia".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 658 del 21/09/2020, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. CADEMARTIRI Filippo	Direttore S.C. disciplina di Radiodiagnostica ASUR – Regione Marche
Dott. INTOTERO Marcello	Direttore S.C. disciplina di Radiodiagnostica ASST Vimercate – Regione Lombardia
Dott.ssa GIAMPALMA Emanuela	Direttore S.C. disciplina di Radiodiagnostica AUSL della Romagna – Regione Emilia Romagna

Componente di diritto :

Dott.ssa ZELASCHI Emma Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9,30 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., così come da ultimo modificato dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10/12/1997 n. 484, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Avviso pubblico approvato con deliberazione n. 22 del 16.01.2020

La commissione dà atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità la Dottoressa GIAMPALMA Emanuela.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 22 del 16.01.2020, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il suddetto avviso è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 5 del 30.01.2020 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 18 del 3.03.2020;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande di ammissione è stato fissato nel giorno 2.04.2020.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 22 del 16.01.2020;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti al Direttore Generale della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 22 del 16.01.2020 e che risulta essere il seguente:

The image shows four handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains two signatures, and the bottom row contains two. The signatures are stylized and appear to be initials or full names written in cursive.

## **PROFILO OGGETTIVO**

### **IL CONTESTO DI RIFERIMENTO**

L'Azienda presenta un'estensione territoriale di circa 2.332,32 km quadrati, per il 96% montani, ha una densità abitativa media di 72 abitanti/Kmq e comprende 83 Comuni, distribuiti in maniera disomogenea sul territorio del Verbano, Cusio ed Ossola. Il totale di abitanti, al 31.12.2018, è pari a 168.946, di cui: il 48,51% maschi e il 51,49 femmine.

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso i Presidi Ospedalieri dell'ASL VCO è attiva la Struttura Complessa Radiologia che afferisce al Dipartimento dei Servizi Diagnostici e Terapie di Supporto.

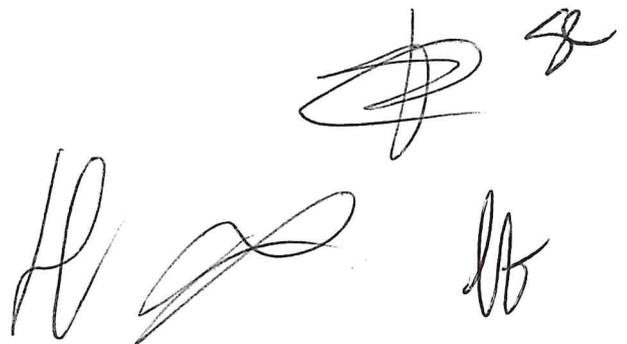
### **TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA**

La S.C. di Radiologia, afferente al Dipartimento dei Servizi Diagnostici e delle Terapie di Supporto, ha sede presso il presidio ospedaliero "Castelli" di Verbania e presso l'Ospedale "San Biagio" di Domodossola. Alla S.C. afferisce la Sos Radiologia Interventistica e la Funzione Radiologia convenzionale e TAC.

Con riferimento alla missione del servizio di Radiologia si osserva che lo stesso garantisce la possibilità ai cittadini di effettuare sul territorio del VCO esami radiologici di qualità.

Così come previsto dal vigente atto aziendale la S.C. Radiologia svolge la propria attività a favore di pazienti esterni e ricoverati, con particolare riferimento alle seguenti tipologie di prestazioni:

- prestazioni di radiologia convenzionale e contrastografiche con tecnica digitale
- TC multistrato, Angio-TC, Colonscopia virtuale (presso il Presidio di Domodossola), coronaro TC (presso il Presidio di Domodossola), studi di perfusione TC ed RM
- RM ad alto (presso il Presidio di Domodossola) e basso campo magnetico (presso il Presidio di Verbania, solo articolare)
- Ecografie ed eco-color-doppler, comprese ecografie mammarie
- Esami mammografici clinici e di screening
- Prevenzione Serena di I° e II° livello
- Biopsie mammarie
- Esami e procedure di radiologia interventistica per pazienti ricoverati.



## I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano i dati relativi agli anni 2016 - 2018 in merito al numero di prestazioni ambulatoriali effettuate (flussi C, C2, C4, C5) ed al fatturato complessivo.

	2016	2017	2018
N° prestazioni ambulatoriali flusso C (esterni)	55.349	51.908	53.197
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2 (urgenze MCU)	33.741	37.763	36.645
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4 (consulenze interne)	17.415	7.798	42.456
N° prestazioni ambulatoriali flusso C5 (fatturazione tra Aziende Sanitarie)	219	140	182
<b>Totale N° prestazioni</b>	<b>106.724</b>	<b>97.609</b>	<b>132.480</b>
Fatturato flusso C	2.220.968	2.083.517	2.259.936
Fatturato flusso C2	1.005.882	1.155.231	1.153.458
Fatturato flusso C4	811.832	315.856	2.553.395
Fatturato flusso C5	14.801	13.187	15.767
<b>Totale fatturato</b>	<b>4.053.483</b>	<b>3.567.791</b>	<b>5.982.556</b>

## IL PERSONALE ASSEGNATO ALLA STRUTTURA

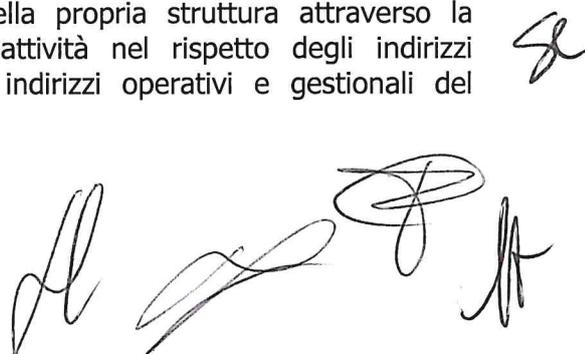
Dirigenti Medici	13 (compreso il Direttore di Soc)
Personale infermieristico	4
Ausiliari Sanitari	2
OSS	1
Tecnici di Radiologia	33 (di cui n. 2 Coordinatori)
Operatori Tecnici	1

## PROFILO SOGGETTIVO

Il candidato deve dimostrare la capacità di organizzare una Struttura con le complesse articolazioni sopra citate ed in particolare deve possedere:

### COMPETENZE MENAGERIALI

- Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della propria struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza.



- Conoscenza ed esperienza nell'esercizio della responsabilità in materia economica e di controllo di gestione.
- Capacità ed esperienza nella gestione delle risorse umane assegnate, nello sviluppare le condizioni che contribuiscono ad accrescere la motivazione degli operatori, il senso di responsabilità individuale attraverso la crescita professionale e l'esercizio di una sufficiente autonomia decisionale e nel perseguire un clima di collaborazione e fiducia reciproci.
- Capacità ed esperienza nella gestione dei conflitti interni al gruppo dei collaboratori.
- Competenza ed esperienza nel lavoro di equipe, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione fra la propria équipe ed altre equipe in una logica multidisciplinare e collaborativa.
- Capacità di gestire i percorsi formativi attraverso l'analisi del fabbisogno interno, la definizione degli obiettivi di formazione e l'individuazione delle iniziative di aggiornamento;
- Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dall'adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità e dell'innovazione tecnologica ed organizzativa.
- Conoscenze in materia di gestione di rischio clinico, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi e di sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro

## COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI

Competenza in tutti gli ambiti della disciplina di afferenza e in particolare nei settori in cui si articola l'attività di radiodiagnostica nella ASL VCO :

- ✚ **Diagnostica per immagini- radiologia tradizionale e contrastografica**
- ✚ **Diagnostica ultrasonica- ecografia ed ecocolordoppler**
- ✚ **TC**
- ✚ **RM**
- ✚ **Screening del tumore della mammella (I° e II° livello)**
- ✚ **Attività interventistica**

\* \* \* \* \*

## B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 22 del 16.01.2020 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- |              |       |    |
|--------------|-------|----|
| - curriculum | Punti | 50 |
| - colloquio  | Punti | 50 |

La valutazione sia del curriculum che del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze dei candidati sulla base di due elementi:

- quella desumibile dalla documentazione presentata dai candidati (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);
- quella manifestata nel corso del colloquio.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'S' in the top right, and several other stylized signatures below it.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali dei candidati in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

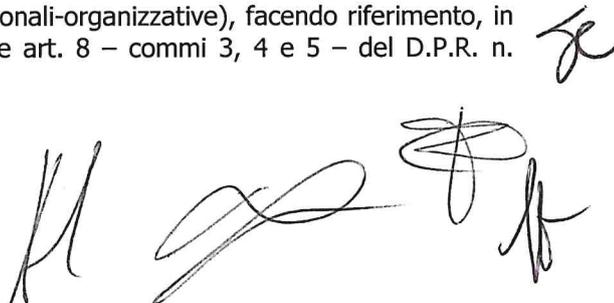
Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15;
6. non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
7. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Radiodiagnostica o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
8. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
9. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
10. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
11. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
12. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
13. non saranno valutati attestati laudativi;
14. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
15. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

The page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are four distinct signatures, some appearing to be initials or stylized names, located in the bottom right corner of the page.

**CURRICULUM (Punti 50) :**

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione  La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire :  - punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico disciplina di Radiodiagnostica o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire : - punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000.	Punteggio massimo: Punti 8,000
Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento);Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina	Punteggio massimo: Punti 6,000
Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale,

se

		finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico - specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento del colloquio :

- ai candidati, per l'espletamento del colloquio, è assegnato un tempo pari a 20 minuti.
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

**C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI**

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (02/04/2020) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

**Cognome e nome**                      **data di nascita**

FRACCARO	Valter Stefano	10/02/1966
TRANCHINI	Roberto	28/03/1963

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 61676 e 61681 del 22/10/2020 per le ore 9.30 di oggi Mercoledì 11 Novembre 2020, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

La Commissione prende atto che il candidato Dott. Fraccaro Valter Stefano, con nota acquisita agli atti con numero di Protocollo 65032 del 05/11/2020 ha comunicato l'impossibilità di partecipare al colloquio.

Alle ore 9.30 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dell'unico candidato presente nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità del candidato mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risulta pertanto presente il seguente candidato :

TRANCHINI Roberto      C.I. n. AS6367630 rilasciata dal Comune di Domodossola in data 21/10/2011

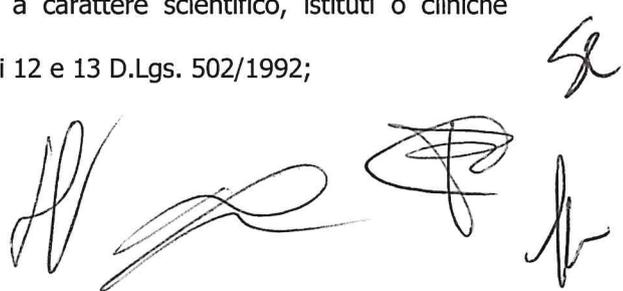
Il Segretario della commissione comunica al candidato presente all'avviso che è convocato per le ore 10.00 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento del colloquio.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame della istanza e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte del succitato sanitario, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;



- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame della istanza pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che il Dott. TRANCHINI Roberto risulta in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto viene dichiarato ammissibile.

#### **D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'**

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con il candidato ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

#### **E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA**

Alle ore 9.50 al candidato presente viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

Il candidato viene convocato alle ore 10.00 per lo svolgimento del colloquio.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede alla valutazione del curriculum del candidato presente, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per il candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

<b>Dott. Roberto TRANCHINI</b>	<b>VALUTAZIONE CURRICULUM</b>	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	4,000/8
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	0,000/8
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	14,000/10
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	10,000/12
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>38,000/50</b>

La Commissione terminata la valutazione del curriculum, alle ore 10,00 procede all'espletamento del colloquio.

#### **F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUIO**

La commissione da atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, su tematiche gestionali-organizzative e sulle conoscenze della principale normativa di interesse sanitario, da sottoporre all'esame del candidato, che risultano essere i seguenti :

- La gestione radiologica del paziente con ictus
- L'organizzazione e lo svolgimento delle attività del Servizio di Radiodiagnostica durante la pandemia Covid19
- D.P.C.M. 12 Gennaio 2017, nuovi LEA : principali cambiamenti introdotti

Alle ore 9.55 al candidato presente vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio. Il candidato viene altresì invitato a disattivare e a non utilizzare il telefono cellulare e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

Il Presidente della Commissione illustra al candidato le modalità di svolgimento del colloquio

Il colloquio ha inizio alle ore 10,00.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con il candidato presente e al termine viene attribuito il punteggio come di seguito riportato :

Dott. TRANCHINI Roberto	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha risposto in modo chiaro, completo e pertinente dimostrando padronanza degli argomenti trattati	VALUTAZIONE COLLOQUIO  PUNTI 48,000/50 IDONEO
-------------------------	--	---

La Commissione procede quindi, alla somma dei vari punteggi attribuiti al candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
TRANCHINI Roberto	38,000/50	48,000/50	86,000/100	IDONEO

A questo punto, la Commissione, sulla base dei punteggi conseguiti dal candidato, lo dichiara idoneo, inviando il verbale al Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Radiologia"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	TRANCHINI Roberto	86,000/100

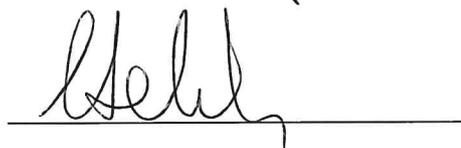
La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché il curriculum del candidato che ha partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato.

Alle ore 11,00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 11 Novembre 2020

Direttore Sanitario d'Azienda  
Dott.ssa Emma ZELASCHI



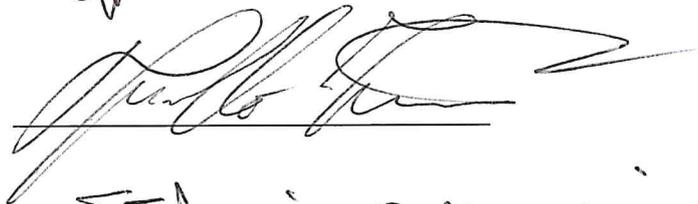
Presidente della Commissione  
Dott.ssa Emanuela GIAMPALMA



Componenti della Commissione  
Dott. Filippo CADEMARTIRI



Dott. Marcello INTOTERO



Segretario della Commissione  
Sig. Stefania Collecchia




**Candidato :** Dott. **TRANCHINI Roberto**  
**Data di nascita :** **28/03/1963**

<b>TITOLI DI AMMISSIONE</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data presso Università degli Studi di Pavia</li> <li>- Diploma di specializzazione in Radiologia conseguito in data 16/07/1992 presso Università degli Studi di Pavia</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici del V.C.O. dal 26/10/1993</li> <li>- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Radiodiagnostica</li> </ul>	
<b>AMBITI</b>	Punteggio massimo : Punti 50
<p><b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</b></p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ASL VCO Omegna</li> </ul> <p>Il candidato documenta un'esperienza maturata presso ASL con Presidi Ospedalieri</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 2,000</b>
<p><b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</b></p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Servizio di Assistente Medico di Radiologia presso ex USSL n. 56 di Domodossola ora ASL VCO dal 31/12/1989 al 31/12/1994 per un totale di anni 5;</li> <li>- Servizio di Medico I° livello Dirigenziale fascia B Radiodiagnostica presso ex ASL 14 ora ASL VCO dal 01/01/1995 al 05/12/1996 per un totale di anni 1 mesi 11;</li> <li>- Servizio di Dirigente Medico di Radiodiagnostica presso ASL VCO dal 06/12/1996 al 02/04/2020 per un totale di anni 23 mesi 4;</li> </ul> <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- incarico di alta specializzazione "Radiologia Vascolare ed interventistica" dal 01/09/2002 al 15/11/2010 per un totale di anni 8 mesi 2;</li> <li>- incarico di Responsabile di Equipe Professionale "Radiologia diagnostica ed interventistica oncologica" dal 16/11/2010 al 31/08/2017 per un totale di anni 6 mesi 9;</li> <li>- incarico di Responsabile di Struttura Semplice "Radiologia interventistica" dal 01/09/2017 al 02/04/2020 per un totale di anni 2 mesi 7;</li> </ul> <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Primo sperimentatore del braccio italiano dello studio PMS-OR-EU-091210 "Safety monitoring of Optiray R in the patient set receiving very-high-flow injection rates intravenously"</li> <li>- Coordinatore gruppo aziendale di lavoro per il protocollo aziendale multidisciplinare per la gestione dei Pazienti allergici da sottoporre ad esami contrasto grafici;</li> <li>- Coordinatore del gruppo di lavoro per la stesura della procedura aziendale per la prevenzione della CIN (nefropatia indotta dal contrasto);</li> <li>- Estensore del protocollo aziendale per la gestione del paziente in trattamento anticoagulante da sottoporre a procedure interventistiche;</li> <li>- Partecipante al gruppo di lavoro per la stesura del PDTA dei tumori del capo e del collo;</li> <li>- Referente per la Radiodiagnostica nella brest unit aziendale;</li> <li>- Membro gruppi interdisciplinari di cura per i tumori della mammella, per i tumori del capo e del collo, per i tumori ematologici;</li> <li>- Coordinatore dell'organizzazione del lavoro dell'Equipe Medica della sede di Domodossola della SOC di Radiodiagnostica</li> <li>- Responsabile aziendale della gestione delle agende di prenotazione di esami radiologici su RIS, da alcuni mesi impegnato nel processo di transizione al sistema della piattaforma regionale WBS;</li> <li>- Membro commissione Tecnica Giudicatrice gara del quadrante per la fornitura di materiale per la radiologia interventistica 2018</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 8,000</b>

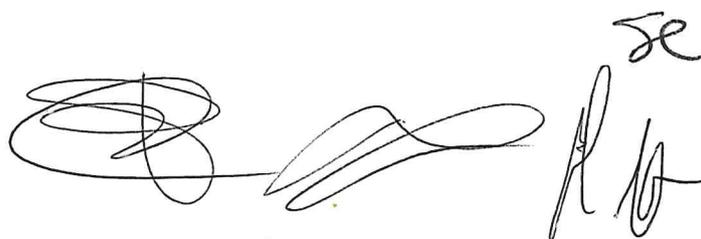



<p><b>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</b></p> <p>- partecipazione a n. 12 eventi formativi in qualità di relatore - partecipazione a n. 43 eventi formativi in qualità di uditore</p> <p>Buona attività formativa, pertinente e continuativa</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 4,000</b></p>
<p><b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</b></p> <p>- Il candidato non presenta documentazione da valutare sotto questo profilo</p>	<p><b>PUNTI 0,000</b></p>

<p><b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b></p>	<p>Punteggio massimo : Punti 16</p>
<p><b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</b> riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e certificata dal direttore Sanitario D'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza</p> <p>Ottima produzione sia dal punto di vista quantitativo che da quello qualitativo</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 14,000</b></p>

<p><b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b></p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p><b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b></p> <p>Il candidato mostra caratteristiche e competenze professionali aderenti al profilo richiesto, sia dal punto di vista tecnico professionale sia da quello gestionale</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 10,000</b></p>

<p><b>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 38,000</b></p>
---



Handwritten signatures and initials, including a large scribble, a signature, and initials 'se' and 'R/B'.