



REGIONE PIEMONTE

AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE (Nominato con D.G.R. n. 43-2023 del 25/09/2020)

DELIBERAZIONE N. 8	2 4 del 12 NOVEMBRE 2020				
(CAT. D) MEDIANTE UT CONCORSO PER TITO INFERMIERE (CAT.D) DEI	DETERMINATO DI N. 1 C.P.S. – INFERMIERE TILIZZO DI GRADUATORIA DI PUBBLICO DLI ED ESAMI A N. 10 POSTI DI C.P.S. – LLA FONDAZIONE IRCSS POLICLINICO SAN MATTEO DI PAVIA				
L'anno duemilaventi il giornoDODICI					
del mese di <u>NOVEMBRE</u> in OMEGNA,					
IL DIRETTORE GENERALE					
- Dott. ssa Chiara Serpieri					
coadiuvato da:					
- Dott.ssa Emma Maria Zelaschi DIRETTORE SANITARIO					
- Dott.ssa Anna Ceria	DIRETTORE AMMINISTRATIVO				



Il responsabile del procedimento

Dott.ssa Claudia Sala



L'estensore dell'atto

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

PROPOSTA ISTRUTTORIA DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Omegna, lì 10 Novembre 2020	Omegna, lì						
Il Direttore della S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali Dott.ssa Claudia Sala							
Omegna. lì	Ш/11/20						
Riservato alla S.O.C. Gestione Econor della spesa:	mico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione						
data							
al Nconto							
al Nconto							
al Nconto							
	Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento Il Direttore S.O.C. G.E.P. (Dott.ssa Manuela Succi)						
Beneficiario							
Beneficiario	_ €						
Beneficiario	_€						
Annotazioni eventuali:							

A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusic Ossota

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE Dott.ssa Chiara Serpieri (Nominato con D.G.R. n. 43 - 2023 del 25/09/2020)

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore della S.O.C. Gestione Personale e Relazioni Sindacali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con deliberazione n. 290 del 12/05/2017 e modificato con deliberazione n. 65 del 28/01/2020;

PRESO ATTO che la Regione Piemonte con D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e con D.G.R. n. 1 - 924 del 23/01/2015 ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con D.G.R. n. 26 - 1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

PRESO ATTO inoltre di quanto disposto nella D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017 (integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019) avente per oggetto "*Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale*", in cui si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR e privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche e ambulatoriali;

VISTA la D.G.R. n. 40 - 7703 del 12/10/2018 avente per oggetto "Approvazione dei piani triennali Fabbisogno personale (FTFP) delle Aziende Sanitarie Regionali 2018/2020 in attuazione del DM 08/05/2018. Determinazione dei tetti di spesa aziendali per il personale per gli anni 2019 - 2020' con cui la Regione Piemonte ha approvato i Piani Triennali Fabbisogni Personale delle Aziende Sanitarie del SSR per gli anni 2018 - 2020, nonché la D.G.R. n. 27 - 8855 del 29/04/2019 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale delle Aziende Sanitarie 2019 - 2021 e di definizione dei relativi tetti di spesa;

VISTA la deliberazione n. 448 del 05/06/2019 con cui questa Azienda ha adottato il P.T.F.P. 2019 - 2021 ex D. M. 08/05/2018;

PREMESSO che il Direttore della S.O.C. DI.P.SA. ha richiesto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di un c.p.s. infermiere, tenuto conto della necessità di garantire, nel rispetto della normativa in merito all'orario di lavoro ed ai periodi di riposo, i livelli essenziali di assistenza e il miglioramento dei tempi di attesa e vista altresì la grave carenza di personale che si è verificata a seguito dei numerosi collocamenti a riposo del personale, nonché delle assenze del personale a vario titolo, che rende assai difficile garantire i turni nei due Presidi Ospedalieri;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. 45633 del 05.08.2020 è stata richiesta l'autorizzazione alla Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia ad utilizzare la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 10 posti di c.p.s. Infermiere (Cat. D), approvata con determinazione n. 813 del 05/12/2019;





P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- con nota prot. n. 202000095367 del 30/10/2020, la Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia ha autorizzato l'utilizzo della succitata graduatoria, inviando il nominativo del candidato utilmente classificato al 291° posto;

RITENUTO pertanto di assumere a tempo indeterminato un c.p.s. – infermiere (Cat D) per la S.O.C. DI.P.SA., e precisamente il candidato classificatosi al 291° posto, MASTROIANNI Amedeo (n. 30/03/1996), mediante utilizzo della graduatoria concorsuale sopra citata;

PRECISATO che la copertura del posto in questione avviene nel rispetto delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 114 – 6306 del 22/12/2017, integrata dalla D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019, in materia di assunzioni, rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO, confermato con D.G.R. n. 27 – 8855 del 29/04/2019, e rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021, approvato con deliberazione n. 448 del 5/06/2019;

CONDIVISA la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per le assunzioni della presente deliberazione;

ACQUISITI i pareri espressi ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, come in calce al presente atto formulati;

DELIBERA

- 1) di assumere a tempo indeterminato un c.p.s. infermiere (Cat D) per la S.O.C. DI.P.SA. mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 10 posti di c.p.s. infermiere (Cat. D), approvata dalla Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia con determinazione n. 813 del 05/12/2019, e così assumere il candidato classificatosi al 291° posto, MASTROIANNI Amedeo (n. 30/03/1996);
- 2) di precisare che il suddetto rapporto di lavoro a tempo indeterminato avrà decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, e che il neoassunto sarà soggetto al prescritto periodo di prova;
- 3) di acquisire dall'interessato, nei modi e nei termini stabiliti, la documentazione prescritta (presupposto indispensabile per la stipulazione del contratto individuale di lavoro), compresa quella relativa all'idoneità fisica all'impiego, e di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione eventualmente rilasciata dall' interessato;
- 4) di dare atto che il posto in questione è previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019 2021, approvato con deliberazione n. 448 del 5/06/2019, e che l'onere economico conseguente rientra nel tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte all'A.S.L. VCO ed è da imputarsi nel bilancio 2020 ai conti del personale dipendente.

Omegna, lì 1 2 NOV. 2020







Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB) Tei. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020 e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - <u>www.as.lvco.it</u>

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Anna Ceria

FAVOREVOLE

FIRMA

DATA

IL DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Emma Maria Zelaschi **FAVOREVOLE**

FIRMA

DATA 12/11/201





P.I./Cod.Fisc. 00634880033

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE							
Si attesta che copia del dell'A.S.L. VCO il giorno	presente atto à	stata 2020	posta	in pubblicazione all'Albo per 15 giorni continuativi.	Ufficiale		
			ΙL	FUNZIONARIO INCARICA	то		
ESECUTIVITA' IN DATA			ΙL	. FUNZIONARIO INCARICA	то		
Trasmissione a: - Collegio Sindacale	Nota pro	ot. n		del del			
- Conferenza dei Sindaci - Giunta Regionale	Nota pro Nota pro	t. n t. n		del del			
Copia per strutture:							

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB-D		LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI
	DIP. PREVENZIONE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	DISTRETTO VCO	Х	GEST. PERSONALE E RELAZ. SINDACALI
	FARMACIA		CONTROLLO DI GESTIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		PREVENZIONE E PROTEZIONE
	SER.D		FORMAZIONE
X	DIPSA		TECNICO E COORD. AZ.LE NUOVO OSP.
	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.		

